



# Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)

**Maître.sse de conférences (MCF)**

**en sciences de gestion**

**(Section CNU 6)**

**Institut du Management (IdM)**

**Poste basé à Rennes**

## 1) Structure de rattachement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère de la santé et de l'accès aux soins, et du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de France Universités et de la Conférence des grandes écoles (CGE) ou encore, au niveau européen et international, de l'Association européenne des écoles de santé publique (ASPHER) et du Réseau des établissements francophones en santé publique (REFESP).

Depuis le 1er janvier 2023, elle est établissement-composante de l'Université de Rennes (Établissement public expérimental). Située sur le campus universitaire de Villejean, dédié aux SHS et à la santé, l'Ecole comporte également une antenne parisienne au sein de ParisSanté campus.

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés par le CNRS et l'Inserm (UMR 1085 Irset et UMR 6051 Arènes, comprenant l'Unité 1309 RSMS). L'EHESP propose des filières de formation des dirigeants et cadres pour les fonctions publiques (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de master, des diplômes de mastères spécialisés®, des parcours de doctorat (dont deux dispositifs nationaux) et une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Dans le cadre du contrat d'objectifs et de performance 2024-2027 entre l'EHESP et ses ministères de tutelle, ses activités de formation et de recherche s'articulent autour de trois axes : les politiques publiques dans le champ sanitaire et social, le management et l'organisation des systèmes de santé, et la santé environnementale.

L'EHESP accueille chaque année 1 200 élèves, étudiants ou doctorants en formation initiale et plus de 6 000 stagiaires en formation continue, provenant d'une cinquantaine de pays différents. Elle fait appel à près de 1 600 intervenants du monde professionnel pour la réalisation de vacations d'enseignement. Son budget est de l'ordre de 70 millions d'€.

Dans son spectre d'activités, l'Ecole peut aussi compter sur deux filiales : les Presses de l'EHESP (maison d'édition) et EHESP-International (société d'expertise à l'international).

## 2) Profil du poste

### Environnement du poste

L'Institut du Management est l'un des 4 départements d'enseignement, de recherche et d'expertise de l'EHESP.

L'institut du management regroupe les interventions pédagogiques et scientifiques dans le domaine du management des organisations de santé et des structures contribuant à l'organisation et la régulation des dispositifs de santé publique (services déconcentrés de Etat, agences régionales de santé, collectivités territoriales, organismes d'assurance maladie, mutuelles, etc.). Il anime et coordonne les filières professionnelles de la fonction publique hospitalière (directeurs d'hôpital – directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social – directeurs de soins - attachés d'administration hospitalière) et les formations diplômantes (masters, mastères spécialisés, diplômes d'établissement dans le domaine « organisation, management et performance du système de santé ». Il articule ses enseignements avec les recherches portées au sein de l'axe « Recherche sur les Services et le Management en santé » U1309 INSERM, du laboratoire Arènes, UMR 6051.

### Activités

Ce poste comporte des activités pédagogiques (enseignement, création de contenu d'enseignement, coordination pédagogique et ingénierie des formations, encadrement de mémoires, participation à des jurys), des activités de recherche, des activités d'expertise et des activités institutionnelles au sein de l'EHESP.

Plus précisément, ce poste couvre les missions suivantes :

#### a) Enseignement

- Concevoir et mettre en œuvre des enseignements et des formations dans le cadre de parcours statutaires (formation initiale et continue) et diplômants (Masters et mastères spécialisés) dans le champ du management en santé : transformation des organisations, conduite du changement, management d'équipe, ressources humaines, conduite et management de projets, innovation organisationnelle et/ou sociale, démarche qualité
- Encadrer des mémoires, stages et apprentis
- Collaborer avec des enseignants-chercheurs de l'école
- Contribuer à des formations dans le cadre de la mission internationale de l'école.

#### b) Recherche

L'EHESP a affiché comme priorité la recherche en Organisation, management et performance du système de santé. Cette priorité s'est traduite par la création de l'axe « Recherche sur les services et le management en santé », équipe INSERM U1309 au sein de l'UMR Arènes, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Les activités de recherche incluront le développement de projets aux niveaux national et international (publications, activités dans des réseaux, réponses aux appels à projets) dans le champ du management en santé notamment sur les questions de performance des établissements et services de santé et/ou de l'organisation et la gestion des parcours de soins et de santé.

Une participation au co-encadrement de doctorants et/ou d'encadrement de personnels d'appui à la recherche (ingénieurs) est attendue du (de la) candidat.e.

#### c) Expertise

L'EHESP étant régulièrement sollicitée pour réaliser des missions d'expertise, l'enseignant.e-chercheur.e. recruté.e pourra intervenir, dans son champ de compétences et sur la base de ses connaissances de l'environnement professionnel, auprès de différentes structures et agences ou pour réaliser des missions d'expertise en France ou dans le cadre de coopérations internationales.

### 3) Connaissances et expériences requises

Le poste est ouvert aux candidat.e.s titulaires d'un doctorat en sciences de gestion. Être titulaire de l'HDR est un atout.

Le profil recherché concerne les candidats dont les activités académiques portent sur le management de la santé, notamment en stratégie/leadership/ressources humaines, qui ont un intérêt pour les

théories et pratiques managériales dans le secteur de la santé (établissements de santé et dans les champs du sanitaire et/ou médico-social).

Une compétence et une production scientifique significative dans des revues scientifiques de qualité et reconnues en sciences de gestion sont requises. Une expérience en (co-)encadrement doctoral et en gestion de projet scientifique est souhaitée. Une expérience pédagogique en management en France et/ou à l'international est un atout, comme la capacité à enseigner et travailler en anglais.

#### 4) Renseignements

Poste vacant à temps plein, à pourvoir au 1er septembre 2025.

**Equipe pédagogique à l'IDM** : 30 enseignants-chercheurs et une équipe administrative dédiée  
**Equipe du laboratoire RSMS** : 27 enseignants-chercheurs de différentes disciplines (gestion, économie, psychologie, épidémiologie, biostatistiques, médecine).

**Information sur la recherche :**

Emmanuelle LERAY – [emmanuelle.leray@ehesp.fr](mailto:emmanuelle.leray@ehesp.fr)

Nicolas SIRVEN - [nicolas.sirven@ehesp.fr](mailto:nicolas.sirven@ehesp.fr)

Site internet : [www.arenas.eu](http://www.arenas.eu)

**Information sur le département et les enseignements :**

Catherine KELLER - [catherine.keller@ehesp.fr](mailto:catherine.keller@ehesp.fr)

Site internet : [www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

**Renseignements administratifs :**

Marion GANIVET, DRH adjointe - [marion.ganivet@ehesp.fr](mailto:marion.ganivet@ehesp.fr)

Sarah ALONSO, gestionnaire enseignants chercheurs – [sarah.alonso@ehesp.fr](mailto:sarah.alonso@ehesp.fr)

**Rémunération** : basée sur les grilles des maître.sse.s de conférences.

Poste basé à Rennes, avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger.

#### 5) Candidatures

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 4 avril 2025. Elles doivent contenir les éléments mentionnés dans l'arrêté du 6 février 2023. Les éléments demandés sont fonction de la voie par laquelle la candidature est envoyée (mutation, détachement ou concours).

*Via l'outil Odyssée*