

L'EHESS recrute un.e Chercheur INNOVCARE (F/H)

Niveau de recrutement : Catégorie A

Niveau de rémunération : à partir de 2 484,53 € bruts par mois

Localisation du poste : Centre de recherche médecine, sciences, santé, santé mentale, société (CERMES3),
Antenne Villejuif (Campus du CNRS à Villejuif, 94801) ou Antenne Paris (UPC, Campus St-Germain-des-Prés, 75270)

Contrat d'une durée de 24 mois à temps complet

Date prévisible de début du contrat : 1er janvier 2025

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'École des hautes études en sciences sociales (www.ehess.fr) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, « grand établissement » assurant une mission de recherche dans le domaine des sciences humaines et sociales et de formation à la recherche. L'établissement accueille 3 000 étudiants dont 1 500 doctorants (avec près de 250 thèses soutenues par an dans toutes les disciplines des sciences sociales) et autant de mastérants. L'EHESS accueille également 40 unités de recherche organisées autour d'un domaine, d'une approche ou, pour un tiers d'entre elles, d'une « aire culturelle ». En leur sein, plus de 500 enseignants et chercheurs développent les savoirs, forment et encadrent les étudiants de master et les doctorants.

L'École est membre fondateur de l'Établissement public Campus Condorcet, dont la mission est la coopération scientifique entre ses membres fondateurs, et notamment le soutien à leurs programmes de recherche, et la mise à disposition des chercheurs et des étudiants fréquentant le Campus de conditions de vie et de travail à la hauteur des normes internationales.

Précisément, le contrat postdoctoral est localisé au CERMES3 (Centre de recherche médecine, sciences, santé, santé mentale, société), un laboratoire multidisciplinaire consacré à l'analyse sociale des transformations des mondes des sciences, de la médecine et de la santé ainsi que leurs rapports à la société. Un laboratoire du CNRS (UMR 8211), de l'Inserm (U988) de l'EHESS et de l'Université Paris Cité, il réunit des sociologues, des historiens, des anthropologues, des politistes, des économistes et des psychologues.

Le projet INNOVCARE est l'un des projets sélectionnés dans le cadre du Programme prioritaire de recherche sur l'autonomie (n°ANR-23-PAVH-0005). L'objectif d'INNOVCARE est de définir et de mettre en œuvre un processus d'innovation par le care pour renforcer l'autonomie des personnes âgées, avec les objectifs suivants : sécuriser l'environnement de la personne, assurer sa mobilité, ralentir/compenser la perte de ses capacités cognitives, préserver et renforcer les liens sociaux. Ce projet s'inscrit dans une perspective interdisciplinaire au sein des sciences sociales et humaines (éléments centraux et moteurs du projet) et entre les sciences sociales, la médecine et l'ingénierie, il offre également une perspective comparative entre la France et le Japon.

Le consortium, coordonné par Sébastien Lechevalier (EHESS, IRIS), regroupe une soixantaine de chercheurs en France et au Japon, qui adhèrent tous à l'approche "care-led innovation". Organisé en 5 Work-Packages, le projet INNOVCARE prévoit de recruter une dizaine de doctorants et post-doctorants contractuels sur la période 2024-2027. Lien vers le projet :

<https://innovcare.hypotheses.org>

La personne recrutée travaillera pour le volet de recherche 1.3 (AsiAgiR : Asian Ageing Research) du Work-Package 1, visant à étudier la diversité des besoins dans le vieillissement et le care de personnes âgées d'origine asiatique (Asie de l'Est et du Sud-est) résidant en France. La personne

recrutée travaillera en collaboration étroite avec Simeng Wang (CNRS, CERMES3), coordinatrice du volet de recherche ; et les autres membres de l'équipe et plus largement du projet INNOVCARE.

CADRAGE DU PROJET POSTDOCTORAL

L'offre postdoctorale s'inscrit dans le work package 1 intitulé "Analysis of needs related to increasing life expectancy and loss of autonomy", et plus précisément dans le volet de recherche (task) 1.3 AsiAgiR : "Qualitative and interdisciplinary approach to the autonomy and dependence of OAs (old adults) of East and Southeast Asian origin in France". L'objectif du volet de recherche 1.3 est d'étudier les expériences du vieillissement de différentes populations asiatiques âgées immigrées en France, originaires de l'Asie de l'Est et du Sud-Est (notamment Chine, Japon, Corée, Vietnam, Cambodge et Laos), d'appréhender la diversité de leurs besoins dans le care (allant du recours aux soins à la prise en charge de la dépendance), et d'identifier de possibles innovations dans le champ du vieillissement de personnes issues de migration. L'innovation est ici appréhendée comme n'étant pas seulement technologique, mais pouvant également être sociale, organisationnelle, architecturale, urbaine, etc.

MISSIONS

La personne recrutée réalisera, comme les autres membres de l'équipe, des enquêtes de terrain en mobilisant des méthodes qualitatives (ethnographie, entretien, observation, analyse d'archives), pour étudier les représentations, les attentes et les obstacles rencontrés dans l'expérience du vieillissement et du care de personnes âgées d'origine asiatique immigrées en France. En outre, le ou la postdoctorant.e participera à une enquête quantitative que l'équipe mettra en place au cours de l'année 2025.

Elle s'impliquera par ailleurs dans toutes les étapes de la recherche collective de l'équipe 1.3 AsiAgiR : conception scientifique, élaboration des outils de recherche et de gestion des données, collecte des données, analyse des données, valorisation scientifique, valorisation auprès du grand public.

La personne recrutée co-animera avec Simeng Wang, l'équipe du volet de recherche 1.3 AsiAgiR, composée d'une dizaine de membres. Elle participera à faire le lien entre cette équipe et les autres partenaires du projet INNOVCARE.

CONDITIONS/SUJETIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Des enquêtes sur le terrain seront menées en France.

Les analyses qualitatives sont basées sur le matériel collecté par [le.la](#) postdoctorant.e et celui collectivement collecté (par l'ensemble des membres du volet de recherche 1.3 AsiAgiR).

Il est attendu que [le.la](#) postdoctorant.e s'inscrive dans le projet INNOVCARE de façon transversale. La participation aux dispositifs transversaux de travail (séminaire collectif de recherche mensuel, rencontres inter-équipes, workshop, animation de la recherche) est requise tout au long du contrat postdoctoral.

PROFIL RECHERCHÉ ET COMPETENCES ATTENDUES

- Chercheur.e titulaire d'un doctorat en sciences sociales (sociologie, anthropologie, démographie, géographie, ou d'autres disciplines en SHS).

- Des expériences de recherche en études migratoires – quelle que soit l'origine ethnique – seraient appréciées.
- Capacité à mener des enquêtes qualitatives (ethnographie, observations participations, entretiens semi-structurés)
- Maîtrise du français et de l'anglais scientifiques écrits et parlés
- Maîtrise d'une langue est ou sud-est asiatique (ex. japonais, coréen, vietnamien, khmer, lao, chinoise mandarin, cantonnais, teochew) appréciée
- Intérêt pour l'interdisciplinarité
- Intérêt pour la valorisation scientifique auprès du grand public
- Capacité à travailler en équipe avec des chercheur.e.s en SHS et à animer la recherche
- Maîtrise des outils et techniques d'analyses quantitatives
- La maîtrise du logiciel de sondage en ligne (LimeSurvey) serait appréciée.

MODALITES DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidatures devront obligatoirement comporter les pièces suivantes :

- un CV incluant une liste de publications
- une lettre de motivation incluant si possible, 2 références de personnes pouvant être contactées (documents à fusionner pour dépôt en ligne)
- un descriptif de la recherche postdoctorale, les méthodes, les terrains envisagés dans le cadre du volet de recherche 1.3 AsiAgiR
- Copie de la thèse et rapport de soutenance de thèse le cas échéant
- Copie du diplôme de doctorat ou de l'attestation si ce dernier n'a pas encore été édité

Tout dossier incomplet ne sera pas étudié.

Les candidatures doivent être déposées avant le **31 octobre 2024** sur l'interface emploi de l'EHESS : <https://recrutement.ehess.fr>

Les candidats dont les dossiers auront été présélectionnés, seront convoqués pour une audition en présentiel ou en distanciel, durant la semaine du **18 novembre 2024**.

Pour toute information concernant le projet et les attendus scientifiques du poste, merci de contacter : innovcare@ehess.fr et simeng.wang@cnrs.fr

Service du recrutement

Direction des Ressources Humaines

École des Hautes Études en Sciences Sociales (EHESS)

[54, boulevard Raspail - 75006 Paris](#)

email : recrutement-admin@ehess.fr