



## Multinacionales, regímenes de producción y conflictos laborales en América Latina

*Jornada de estudio, 11 febrero de 2025, Université Rennes 2*

En América Latina, existe actualmente una abundante literatura sobre las opciones económicas tomadas por los gobiernos desde 1980-1990, marcadas por la apertura al mercado mundial, las políticas de liberalización y la adopción, o más bien la re-edición, de un modo de acumulación basado en la explotación de materias primas, comúnmente denominado (neo)extractivista (Gudynas, 2009; Svampa, 2019). Este modelo de desarrollo ha implicado una fuerte internacionalización del capital, tanto de origen noratlántico y europeo como latinoamericano, con la aparición de empresas "translatinas" (Cepal, 2015). Aunque no es nuevo en la historia de la región, este proceso está contribuyendo a convertir a las empresas multinacionales en actores económicos de primer orden, cuyo número, tamaño y beneficios han aumentado considerablemente en las últimas décadas (Ventrici et al. 2018).

Sin embargo, todavía sabemos relativamente poco sobre las formas en que estas grandes empresas modelan y regulan los territorios y las poblaciones, redefiniendo los contornos y las modalidades del conflicto social o, dicho de otro modo, transformando el ejercicio del poder y las formas de autoridad política (Grajales, Vadot, 2020). Ciertamente, los estudios sobre las industrias extractivas, en particular la minería, se han esforzado por documentar la labor de las multinacionales en la neutralización de las críticas, combinando la represión de la movilización social con los esfuerzos por aparecer como actores al servicio del desarrollo local (Allain, 2024; Lebeaupin-Salamon, 2024), no sin cierta continuidad con periodos históricos anteriores (Dinius, Vergara, 2011).

Sin embargo, muchos estudios dedicados al anclaje político de las empresas enfatizan su orientación hacia el entorno exterior, las comunidades locales o incluso la sociedad en su conjunto. El hecho de que también se dirigen a quienes participan directamente en las actividades productivas, es decir, los propios trabajadores, ha recibido relativamente menos atención en la literatura (Rouxel, Yon, 2023a). Al respecto, algunos estudios sugieren que las multinacionales en América Latina importan y promueven métodos de gestión que son a la vez heterogéneos y únicos, en términos de empleo, organización del trabajo y gestión de los sindicatos (Cretini et al., 2022).

Esta jornada, que se celebrará en la Universidad de Rennes 2 el 11 febrero de 2025, parte de la idea de que las dinámicas que se juegan a nivel de las relaciones laborales en estas empresas deben considerarse elementos centrales a la hora de comprender la producción del orden económico y político en América Latina. Nuestro objetivo es reunir una comunidad de investigadores e investigadoras con el fin de reflexionar, desde una diversidad de terrenos, sobre la pluralidad de "regímenes de producción" (Burawoy, 2015 [1979]) y formas de compromiso y ciudadanía laboral que coexisten en todo el continente. Las distintas contribuciones explorarán dos grandes conjuntos de cuestiones:

- Por un lado, ¿cómo movilizan y controlan las empresas multinacionales a la mano de obra que emplean? ¿Promueven formas específicas de participación social y política entre sus propios empleados? Como sabemos, las empresas pueden dar prioridad a la obtención del consentimiento de los trabajadores mediante intentos de integración o cooptación, especialmente en el contexto de sus iniciativas de "responsabilidad social y

medioambiental" (Buu-Sao, 2021). Pero también pueden optar por políticas más coercitivas, respaldadas por un discurso y unas prácticas abiertamente antisindicales, que posiblemente impliquen la ayuda de grupos paramilitares o criminales (Delpech, 2014; Gill, 2016). ¿Cómo se desarrollan estas políticas en los distintos territorios y sectores de actividad, y también según el país de origen de las multinacionales? ¿En qué medida cada uno de estos elementos se combina en las situaciones concretas?

- En segundo lugar, ¿cómo reaccionan los empleados ante estas políticas empresariales? ¿Generan estos intentos de gestión pasividad, apoyo o rechazo por parte de los empleados? ¿Fomentan nuevas divisiones dentro de los colectivos laborales? Frente a la hipótesis de un nuevo "despotismo hegemónico" (Burawoy, 1985), varios estudios recientes ponen de relieve la persistencia de formas plurales de protesta y resistencia en el trabajo, incluso en las empresas de plataforma que favorecen el recurso a formas de "infraempleo" desprovistas de órganos de representación colectiva (Atzeni, 2023). Otros subrayan la importancia de los órdenes jurídicos nacionales y de los sistemas de relaciones laborales heredados del corporativismo, más o menos favorables de un país al otro a la aparición de contrapoderes sindicales (Soul, 2023). Al mismo tiempo, los estudios han demostrado hasta qué punto las empresas multinacionales están consiguiendo consolidar una forma de "ciudadanía de empresa", a través de la cual determinados grupos de empleados asumen una visión comunitaria de la empresa y hacen suyos los valores y causas propugnados por sus directivos (Rouxel, Yon, 2023b), trascendiendo las fronteras y singularidades nacionales (Soul, 2022).

Como continuación de otras iniciativas recientes<sup>1</sup>, también serán bienvenidas las reflexiones sobre las cuestiones metodológicas y las dificultades que entraña el estudio de las empresas multinacionales en América Latina. Las propuestas de comunicaciones tendrán formato de resumen extendido, con **una extensión sugerida de 1200 palabras**. Deberán presentarse en francés o en español (el español será la lengua de trabajo durante la jornada) y deberán exponer las preguntas de investigación, la metodología y datos en los que se basa el análisis; y una bibliografía indicativa.

Las propuestas deberán enviarse antes del **15 de diciembre de 2024** a los dos organizadores de la jornada: [pierre.rouxel@univ-rennes2.fr](mailto:pierre.rouxel@univ-rennes2.fr) ; [mjsoul@gmail.com](mailto:mjsoul@gmail.com)

### **Bibliografía :**

Allain M., "Gouverner le territoire minier. Entreprises extractives et développement local au Chili", *Critique Internationale*, 2024, vol. II, n°103, pp. 139-163. 2, n°103, pp.139-163.

Atzeni M., "The Labour Process and Workers' Rights at Mercado Libre: Hiding Exploitation Through Regulation in the Digital Economy" (El proceso laboral y los derechos de los trabajadores en Mercado Libre: ocultar la explotación a través de la regulación en la economía digital), *Work in the Global Economy*, vol. III, n° 2, 2023, pp. 181-200. 3, n°2, 2023, pp. 181-200.

Burawoy M., *Produire le consentement*, París, La Ville brûle, 2015 [1979].

Burawoy M., *The Politics of Production*, Londres, Verso, 1985.

Buu-Sao D., "Extractive Governmentality at Work: Native Appropriations of Oil Labor in the Amazon", *International Political Sociology*, vol.15, n°1, 2021, pp. 63-82.

---

<sup>1</sup>« Enquêter sur les entreprises extractives. Regards croisés Amérique Latine - Afrique », journée d'études du CREDA, Campus Condorcet, Aubervilliers, 28/09/2023.

CEPAL, "La Inversión Extranjera Directa en América Latina y el Caribe", 2015, URL: [http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/38214/S1500535\\_es.pdf](http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/38214/S1500535_es.pdf)

Delpech Q., *Mobilisations syndicales et violences au Sud : protester dans les usines de la sous-traitance internationale au Guatemala*, Paris, Karthala, 2014.

Cretini I., Delfini M., Erbes A., Quadrana A. (ed.) *Empresas multinacionales en la Argentina : representación, inserción sectorial y trabajo*, Los Polvorines, Ediciones UNGS, 2022.

Dinius J., Vergera, A. (ed.), *Company Towns in the Americas: Landscape, Power, and Working-Class Communities*, Athens, University of Georgia Press, 2011.

Gill L., *A Century of Violence in a Red City: Popular Struggle, Counterinsurgency, and Human Rights in Colombia*, Durham, Duke University Press, 2016.

Grajales J., Vadot G., "Introduction. Entreprises, territoires et pouvoirs politiques : localiser l'analyse du capitalisme extractif", *Politix*, 2020, vol. II. 4, n°132, pp. 7-21.

Lebeau-pin-Salamon L., "Continuar la extracción a toda costa. Répertoires d'action entrepreneuriale pour neutraliser la critique dans le Minas Gerais (Brésil)", *Écologie & politique*, 2024, vol. I, n° 68, pp. 25-43. 1, n° 68, pp. 25-43.

Soul J., « International Unions as a sphere of working class (re)organization: anthropological insights into Latin American Steel Workers », in Kasmir S., Gill L. (eds), *The Routledge Handbook of the Anthropology of Labor*, Routledge, 2022, pp. 131-143.

Soul J., "Workers and Transnational Unionism in a Latin American Steel Corporation", en Strümpell C., Hoffman M. (eds.), *Industrial Labour in an Unequal World. Ethnographic Perspectives on Uneven and Combined Development*, Berlin, De Gruyter Editions, 2023.

Rouxel P., Yon K., « Engagements au travail et capitalisme transnational », *Cultures & Conflits* [En ligne], n°130, 2023, URL : <http://journals.openedition.org/conflits/24772>

Rouxel P., Yon K., « Ce qu'une multinationale « citoyenne » fait aux citoyens », *Cultures & Conflits* n°130, 2023, URL : <http://journals.openedition.org/conflits/24851>

Ventrici P., Rodríguez Miglio M., Pinazo G., Bosisio W. (eds), *El trabajo y las empresas multinacionales hoy. Economía, relaciones laborales y conflictividad*, Los Polvorines, Ediciones UNGS, 2018.