

POSTE : CHERCHEUR POST-DOCTORANT / CONTRACTUEL

Projet Analyse Comparative des Modèles socio-économiques des Entreprises à but d'emploi (ACME)

Coordination scientifique : Anne Fretel (UP8, LED), Laurent Gardin (UPHF, Valenciennes, LaRSH), Sylvain Vatan (U de Lille, Clersé)

Recrutement d'un·e post-doctorant·e - 12 mois

Participation à l'étude de ce que l'entreprise à but d'emploi dans le cadre de l'expérimentation Territoire zéro chômeur (TZC) peut porter comme modèle socio-économique et comme forme d'émancipation des salariés au travail. Ce projet de recherche d'un an est co-financé par la Dares (Ministère du travail) sous l'égide du Conseil scientifique en charge de l'évaluation de l'expérimentation TZC (Territoires zéro chômeurs) présidé par Yannick L'Horty.

1- AFFECTATION

Structure de rattachement : Université Paris 8 – Laboratoire LED (EA)

Adresse : 2 rue de la Liberté - 93200 Saint-Denis

Catégorie : A - Equivalent Ingénieur de recherche

Nature du contrat : Post-doctoral /ou Chercheur contractuel

Quotité : 100%

Durée prévue des missions confiées : un an à compter de la date de recrutement

2- DESCRIPTION DU POSTE

Le contrat post-doctoral de 12 mois est rattaché au laboratoire LED à l'Université de Paris. Il s'inscrit dans le cadre du projet ACME présenté ci-dessous, dirigé par Anne Fretel (Université Paris 8 – LED, associée IRES), Laurent Gardin (UPHF, Valenciennes, LaRSH), Sylvain Vatan (Université de Lille, Clersé) et conduit par une équipe pluraliste.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOYEUR ET DE LA STRUCTURE DE RATTACHEMENT

L'université de Paris 8 est un établissement d'enseignement supérieur qui regroupe 22500 étudiants, 1200 enseignants chercheurs et environ 650 personnels administratifs. L'université exerce des missions de formation et de recherche. Ses activités sont essentiellement tournées vers les sciences humaines et sociales, les arts et le numérique. Concernant la recherche, elle compte 26 unités de recherche et 7 unités mixtes de recherche.

PROJET DE RECHERCHE

L'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD) vise la création d'emplois à durée indéterminée pour des personnes privées durablement d'emploi (PPDE). L'expérimentation se déploie sur des territoires volontaires dont les candidatures sont instruites

par le Fonds ETCLD qui propose au Ministère du Travail de les sélectionner et de les habilitier. Cette expérimentation se fonde au niveau socio-économique sur deux idées complémentaires : i) d'abord sur celle d'une neutralité comptable du projet pour les finances publiques. Cette neutralité serait favorisée par « l'activation » des dépenses « passives » ; ii) ensuite, celle des effets positifs du retour à l'emploi de ces personnes privées durablement d'emploi, pour eux-mêmes et pour le territoire, grâce à une production socialement « utile » répondant à des besoins non satisfaits.

Au cœur de l'expérimentation est posée une entreprise à but d'emploi (EBE), structure à lucrativité limitée, censée embaucher les PPDE sans les sélectionner, en développant des activités partant de leurs souhaits (mais n'entrant pas en concurrence avec celles déjà existantes sur le territoire) et en dégagant progressivement des recettes d'activités suffisantes pour équilibrer leurs comptes. C'est cette structure de l'EBE que nous souhaitons interroger en cherchant à saisir ce que cette organisation spécifique produit en termes de dynamiques économiques et de dynamique de travail. Notre projet vise ainsi à interroger le modèle socio-économique (MSE) de l'EBE sous deux angles principaux :

- qualifier et comparer finement les composantes de ce modèle , saisir leurs interactions et la façon dont ce modèle socio-économique peut s'inscrire sur son territoire dans une trajectoire de soutenabilité financière, sociale et écologique ;
- questionner les effets du modèle socio-économique de l'EBE sur les salariés.

La singularité de l'EBE sera saisie en introduisant dans une partie du projet une comparaison avec les structures de l'insertion par l'activité économique.

MISSIONS DU POSTE

Tâches à accomplir :

- Assistance scientifique et administrative à la conduite du projet (réunion d'équipe, aide à la production des livrables pour l'ANR...) : 15 %
- Développement de sa carrière propre (exploitation de travaux précédents, candidatures...) : 25 %
- Travail sur le projet (voir supra) : 60 %

Participer à la réalisation de monographies détaillées au sein des EBE de quatre territoires. Pour chaque EBE, une vingtaine d'entretiens semi-directifs seront réalisés. A cela s'ajoutera l'analyse de documents comptables et financiers et des documents gris (dossiers de demande d'habilitation, rapports d'activités, comptes-rendus de CLE...). Par ailleurs, une enquête par questionnaire menée en face à face auprès d'une quinzaine de salariés dans chaque EBE sera mise en place pour renseigner le volet plus spécifique du rapport au travail. Enfin, sur chaque territoire, au moins une structure d'insertion sera investiguée croisant entretiens avec des membres de la direction et entretiens avec des salariés. (5 entretiens).

- Calendrier prévisionnel : projet financé de juin 2024 à juin 2025. Prise de poste début septembre.

CONDITIONS D'EXERCICE

Le poste sera basé à l'Université Paris 8 (adresse). Un bureau sera affecté au post-doctorant mais possibilité de télétravail. Des déplacements sont à prévoir pour la réalisation de l'enquête de terrain auprès des salariés des EBE (entreprises à but d'emploi) et des structures de l'IAE

(Insertion par l'activité économique sur quatre territoires : Lille, Lodève, Pantin, Prémery, Valenciennes. 3 réunions sur Paris 8 sont également à prévoir pour la coordination du projet avec les équipes de recherche des différents territoires.

Rémunération : entre 2400 et 3000 € brut selon ancienneté.

3- CONNAISSANCES ET COMPETENCES ATTENDUES

FORMATION ET EXPERIENCE ATTENDUES :

- Être titulaire d'un doctorat de sciences sociales (sociologie, économie, sciences politiques, gestion)
- Expérience de recherche dans une des thématiques suivantes : formes d'émancipation au travail, nouveaux modèles d'entreprises, modèles socio-économiques de l'ESS, politiques d'insertion
- Bonne connaissance des méthodes qualitatives (entretiens semi-directifs, entretiens biographiques, passation de questionnaire administré en face à face) notamment auprès de publics précaires.
- Maîtrise du français comme langue de travail.

COMPETENCES ATTENDUES :

- Capacité d'autonomie
- Capacité d'écriture et d'analyse

PERSONNES A CONTACTER ET ENVOI DES CANDIDATURES

La sélection se fera sur dossier et sur entretien.

Les pièces à joindre pour le dossier sont, a minima, un CV détaillant les expériences de recherche et d'enseignement ainsi qu'une lettre de motivation présentant l'adéquation au poste proposé. Des travaux publiés ou en cours de publication (deux articles ou chapitres maximum), en lien avec la fiche de poste, pourront être joints au dossier. Aucune lettre de référence n'est attendue.

Les auditions des candidat·es sélectionné·es sur la base de leur dossier auront lieu le 28 août 2024 pour une prise de poste début septembre 2024. Les frais de déplacement pour les auditions n'étant pas pris en charge, ces auditions pourront se tenir en visioconférence.

Pour candidater, veuillez adresser un CV et une lettre de motivation, au plus tard le 1^{er} août, à :

Anne Fretel : anne.fretel@univ-paris8.fr

Université/UMR/Équipe d'accueil et Personne de contact éventuelle)	Université Paris 8/LED anne.fretel@univ-paris8.fr
Durée du contrat et date prévue d'entrée en fonction	12 mois, prise de poste début septembre 2024
PRÉREQUIS	

Discipline de la thèse	Sociologie, économie institutionnaliste, socio-économie, science politique, gestion
Date limite de soutenance pour pouvoir postuler	Après le 31/08/2021 ; à défaut, un contrat d'ingénieur de recherche pourra être proposé à la personne ayant soutenu sa thèse avant cette date
PROCEDURE DE RECRUTEMENT	
Processus de recrutement	Dossier et entretien
Prise en charge des frais en cas de déplacement nécessaire pour l'entretien ?	Non
Visioconférence prévue pour les entretiens des candidat.e.s habitant loin ?	Oui
STATUT ET RÉMUNÉRATION	
Statut exact figurant sur le contrat (ingénieur-e de recherche, chercheur-se post-doctorant-e, autre)	Post-doctorant-e ou, si thèse soutenue avant le 31/08/2021, ingénieur-e de recherche
Niveau de la rémunération (prise en compte de l'ancienneté, primes de précarité en fin contrat)	Entre 2400€ et 3000 € brut selon ancienneté
Remboursement des frais de transport domicile-travail	OUI (50 % de l'abonnement transports urbains si la personne recrutée vit en Ile de France + forfait mobilité durable)
CONTENU DU POST-DOC	
Liste des tâches à accomplir par le ou la chercheur-s.e en post-doc	Assistance scientifique et administrative à la conduite du projet (15 %) Développement de sa carrière propre (25 %) Travail sur le projet (60 %)