

Code poste RENOIRH :

Date de fin de publication :  
(minimum 30 jours)

Nature de l'emploi\* :

Emploi ouvert aux titulaires et contractuels

Nature du contrat :

CDD de 3 ans

Versant :

Fonction publique de l'Etat

Groupe IFSE

## INTITULÉ DU POSTE\*

Data Analyst

F/H

Domaine\*

Numérique

Métier\*

Accéder au RMFP

Data Analyst

Corps / Grade

Attaché/Attachée ou Contractuel/Contractuelle

Date de vacance de l'emploi\* : 02/09/2024

Statut du poste\* :

Vacant

Catégorie statutaire\* :

Catégorie A (cadre)

Lien URL vers l'avis de vacance aux JO (si emploi fonctionnel) :

## LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE\*

Direction :	DARES (Direction de l'animation de la recherche des études et des statistiques)
Sous-direction / Pôle / Service :	Suivi et Évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle
Bureau / Unité :	Département insertion professionnelle (DIP)
Site :	<input type="checkbox"/> Duquesne : 14 avenue Duquesne – PARIS <input checked="" type="checkbox"/> Tour Olivier de Serres : 78-84 rue de Olivier de Serres – PARIS 15ème <input type="checkbox"/> Javel : 39-43, quai André Citroën – PARIS 15ème <input type="checkbox"/> Autres :

## Descriptif de l'employeur

La Dares est la direction des études et des statistiques du ministère en charge du travail. Ses deux missions principales visent à :

- éclairer le débat économique et social sur les questions relatives à l'emploi, au chômage, aux politiques de l'emploi, à la formation professionnelle, aux conditions de travail et au dialogue social ;
- appuyer la conception et la mise en œuvre des politiques publiques dans ses domaines de compétences.

A cette fin, elle exploite des données issues de sources administratives ou d'enquêtes, et elle réalise des études, analyses ou travaux d'évaluation de politiques publiques. Elle entretient par ailleurs des liens étroits avec la recherche, notamment à travers des appels à projets de recherche.

La Dares comprend environ 170 agents, dont une forte proportion de chargés d'études statisticiens et économistes.

Au sein de la Dares, la sous-direction du suivi et de l'évaluation des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle (SEPEFP) :

- produit des informations statistiques relatives aux politiques et aux dispositifs concourant à l'emploi et à la formation des demandeurs d'emploi, des jeunes, des bénéficiaires des minima sociaux et des salariés ;
- conduit des études permettant d'analyser les impacts de ces politiques sur les trajectoires des bénéficiaires, les modes d'usage des aides à l'emploi et des dispositifs de formation par les entreprises, les modalités de mise en œuvre locale des dispositifs.

Au sein de la sous-direction, le département assure le suivi statistique et l'évaluation des dispositifs d'accompagnement et d'insertion professionnelle à destination des personnes en recherche d'emploi. A cet effet, il exploite les données administratives et d'enquêtes disponibles sur les différents dispositifs (contrats aidés, insertion par l'activité économique, aides ciblées sur certains territoires, accompagnement des demandeurs d'emploi, des jeunes chômeurs et des inactifs). Il conduit les enquêtes, les expérimentations et les études permettant d'évaluer l'efficacité des politiques mises en œuvre.

Le département Insertion Professionnelle est composé de dix cadres A.

## Description du poste

**Fondement juridique du recrutement\*** :

*Consulter la liste des fondements*

**Pour les postes ouverts aux fonctionnaires et contractuels :**

Art. L332-2, 2°

**Pour les postes ouverts uniquement aux contractuels :**

Sélectionner

**Temps plein :** oui

**Groupe RIFSEEP :** Sélectionner

**Télétravail possible :** oui

**Management :** non

**Rémunération pour les contractuels (en euros brut / an) :**

## Description du poste

Titulaire du poste, vous participerez activement aux travaux et études du département. Ces travaux cibleront notamment l'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD) pendant l'année 2025, mais aussi possiblement le Contrat d'engagement jeunes (CEJ), dispositif d'accompagnement des jeunes lancé en mars 2022, ou encore les autres sujets du département en fonction des besoins (notamment emplois aidés ou autres dispositifs d'insertion dans l'emploi).

Vous participerez à l'exploitation des données administratives disponibles sur ces dispositifs afin de mener à bien, conjointement avec d'autres membres du département, leur suivi et évaluation.

Ces travaux s'appuieront sur les bases produites par la Dares, notamment les appariements entre sources de données administratives exhaustives rassemblant les fiches de paie (DSN), les données de France Travail (ex Pôle emploi) et des missions locales, les données de la formation professionnelle, et/ou les données sur la perception de minima sociaux (appariements Midas et Force).

Vous participerez à l'animation du Comité Scientifique TZCLD (suivi d'appels à projet de recherche qualitatifs et quantitatifs, supervision de travaux menés par des prestataires extérieurs — notamment des travaux d'analyse coût-bénéfice, rédaction du rapport du comité scientifique, organisation des réunions du Comité Scientifique, et plus largement partage du rôle de secrétariat du Comité Scientifique TZCLD avec France Stratégie).

Ces travaux d'analyse peuvent donner lieu à des valorisations dans différentes publications, principalement dans les collections de la Dares et lors de présentations à des séminaires.

Vous pourrez également contribuer aux travaux de production d'indicateurs du département, réguliers ou en réponse à des sollicitations extérieures (cabinet du ministère, autres directions opérationnelles comme la DGEFP, partenaires, etc.), en soutien à d'autres membres du département. Une bonne maîtrise de la programmation en R est nécessaire.

Vous communiquerez sur vos résultats et vos méthodes de façon pédagogique, à l'écrit (notes, publications...) et à l'oral (participation à des séminaires, présentations aux acteurs de terrain ou au monde académique, etc).

### Conditions particulières d'exercice :

Comme tout agent du service statistique public, vous êtes soumis.e au secret statistique.

# DESCRIPTIF DU PROFIL RECHERCHÉ

\*\*\*: "Expertise" Savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles solutions, former d'autres agents, être référent dans le domaine.

\*\* : "Maîtrise" Mettre en œuvre la compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.

\* : "Application" Savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, savoir repérer les dysfonctionnements.

° : "Notions" Disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)

## **Connaissances :**

- Méthodes d'analyse statistique \*\*\*
- Économétrie avancée \*\*
- Programmation avec des logiciels statistiques : en priorité R, mais d'autres logiciels sont possibles (Stata, SAS) \*\*\*
- Analyse coût-bénéfice : \*
- Connaissance du système socio-fiscal : \*
- Politiques de l'emploi et dispositifs d'insertion professionnelle °
- Méthodes quantitatives d'évaluation des politiques publiques °

## **Savoir-être :**

- Esprit d'initiative et force de proposition \*\*\*
- Sens de l'autonomie: rendre compte régulièrement et efficacement de son travail \*\*\*
- Capacité d'adaptation et de réactivité, souplesse \*\*\*
- Savoir animer un projet et échanger avec des partenaires au profil divers \*\*\*
- Savoir travailler en équipe, notamment avec une partie des effectifs en télétravail \*\*\*
- Sens de l'analyse et de la pédagogie \*\*\*
- Rigueur \*\*\*

## **Savoir-faire :**

- Réaliser une exploitation statistique et économétrique avec rigueur \*\*\*
- Concevoir une exploitation statistique et économétrique : identification des enjeux et questions posées, problématisation, mobilisation des outils statistiques et économétriques pertinents \*\*\*
- Analyser et synthétiser les résultats d'une exploitation économétrique et statistique : pertinence des résultats, résultats principaux et leurs implications éventuelles pour les politiques publiques \*\*\*
- Savoir expertiser et exploiter des bases de données complexes et/ou volumineuses \*\*
- Rendre compte des résultats, à l'écrit comme à l'oral (bilans, synthèses, présentations orales) \*\*
- Conduire un projet, une démarche \*

# INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

## Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail :

- 1 Formation sur l'enquête emploi en continu
- 2 Formation évaluation des politiques publiques
- 3 Formation à R
- 4 Techniques rédactionnelles

## Mail à qui adresser les candidatures (bouton postuler) :

Toute candidature devra parvenir en priorité à l'adresse suivante :  
dares.recrutement@travail.gouv.fr

## Contacts :

### Contact 1 :

Nom Prénom : Le Gouguez Anais

Fonction : Cheffe de département

Mail/téléphone : anais.legouguez@travail.gouv.fr

### Contact 2 :

Nom Prénom : Guillaneuf Jorick

Fonction : Adjoint à la cheffe de département

Mail/téléphone : jorick.guillaneuf@travail.gouv.fr

**Documents à transmettre :** CV et lettre de motivation

\* Champs obligatoires



Secrétariat général

diversité  
et égalité



Mon administration s'engage