



## **Assemblée générale – Arènes**

**17 septembre 2019 – EHESP – Amphithéâtre Robert Castel**

Membres présents : Jean-Marie ANDRE, Maurel AHOUNOU, Martine BARBELENET, Marylène BERCEGEAY, Mahaut BERTU, Gildas BREGAIN, Alice BROCHARD, Luc CAPDEVILA, Brice DANIEL, Patrice DIATTA, Emmanuelle FILLION, Thomas FRINAULT, Cégolène FRISQUE, Christophe GIMBERT, Camille GIRAUDON, Benoit GIRY, Christine GUIONNET, Cyrille HARPET, Malo HERRY, Etch KALALA MABULUKI, Christian LE BART (jusqu'à 15h30), Blanche LE BIHAN, Bleuwenn LECHAUX (jusqu'à 15h45), Madeg LEBLAY, Jean-Pierre LE BOURHIS, Alessia LEFEBURE, Bertrand LEFEBVRE, Lila LE TRIVIDIC-HARRACHE, Patricia LONCLE, Claude MARTIN, Adrien MEVEL, Maëlle MOALIC-MINNAERT, Delphine MOREAU, Virginie MUNIGLIA, Erik NEVEU, Brice NOEL, Sylvie OLLITRAULT, Romain PASQUIER, Jean-François POLO, Marion PORCHERIE, Suzanne QUINTIN, Arthur RENAULT, Marc ROUZEAU, Eugénie SAITTA, Damien SCHRIJEN, Alis SOPADZHIYAN, Bénédicte TOULLEC, Claire TOUPIN-GUYOT (jusqu'à 15h30), Jeanne TOUTOUS, Claudine VALTAT, Florent VILLARD, Claire VISIER, Pierre WOKURI

Membres représentés ayant donné procuration : Maxime AGNOLA à Malo HERRY ; Thomas AGUILERA à Benoit GIRY ; Arnaud CAMPEON à Virginie MUNIGLIA ; Jean-Baptiste COMBES à Alice BROCHARD ; Béatrice DAMIAN-GAILLARD à Eugénie SAITTA ; Anatole DANTO à Marylène BERCEGEAY ; Emilie GAILLARD à Patrice DIATTA ; Marie-Renée GUEVEL à Virginie MUNIGLIA ; Renaud HOURCADE à Claude MARTIN ; Christian LE BART à Jean-François POLO ; Florence LE CAM à Christophe GIMBERT ; Bleuwenn LECHAUX à Christine GUIONNET ; Emmanuelle MAUNAYE à Patricia LONCLE ; Alice PICARD à Jeanne TOUTOUS ; Frédérique QUIDU à Lila LE TRIVIDIC-HARRACHE ; Noémie RAPEGNO à Emmanuelle FILLION ; Jean-Luc RICHARD à Claire VISIER ; Sébastien SEGAS à Thomas FRINAULT ; Léa SENEGAS à Camille GIRAUDON ; Dominique SOMME à Sylvie OLLITRAULT ; Arnaud STIMEC à Romain PASQUIER ; Thibault TELLIER à Romain PASQUIER ; Anne-Marie THIRION à Patrice DIATTA ; Claire TOUPIN-GUYOT à Sylvie OLLITRAULT ; Olivier TREDAN à Christophe GIMBERT ; Sami ZEGNANI à Eugénie SAITTA

Invité.e.s : Annabelle DEMY et Antoine POLICE (doctorant.e.s inscrit.e.s au 1<sup>er</sup> octobre 2019)

Excusé.e.s : Dominique MALIESKY, Guillaume SABIN

## Ordre du jour

### 1 – Point doctorants sur la question de l'encadrement et l'accompagnement des doctorant.e.s

#### 2- Actualités du laboratoire :

- Point budgétaire ;
- Membres arrivants et partants ;
- Séminaires et ateliers de recherche ;
- Nouvelles des équipes et des chantiers
- Projets et contrats ;
- EUR-politique de site ;
- EHESP : rapprochement IRSET et politique stratégique d'établissement ;
- Extension de section (36) et capacité à s'ouvrir à de nouvelles thématiques ;

#### 3. Projet scientifique de l'UMR pour 2020 et changement de direction :

- Présentation d'une feuille de route par le groupe proposant un projet scientifique ; discussion ouverte.
- Vote de l'AG sur le calendrier de la transition (cf. ci-dessous) ;

La séance est ouverte à 14 h.

#### Point doctorant.e.s

Sylvie Ollitrault donne la parole à Camille Giraudon pour le point doctorants et qui s'exprime en tant que représentante.

Après consultation, les doctorant.e.s ont souhaité profiter de l'AG pour faire un point sur la question de leur encadrement et leur accompagnement, en repartant des recommandations émises début 2019 à ce sujet par le conseil d'unité.

→ **Pour rappel, ce qui a été acté** au sein du laboratoire Arènes, les Comités de suivi individuel de thèse :

→ sont mis en oeuvre dans une perspective d'accompagnement scientifique et pas seulement de suivi administratif ;

→ doivent par conséquent comporter deux moments distincts : un temps de discussion scientifique où les directeurs et directrices de thèse sont présent.e.s et un temps plus « administratif » lors duquel ces dernier.e.s se retirent afin, notamment, que soit rempli le rapport du CSI.

- le laboratoire encourage un accompagnement plus régulier du travail des doctorant.e.s, et recommande notamment un minimum de trois rendez-vous annuels entre les doctorant.e.s et leur encadrant.e.s.

### → Retours concernant les CSI :

- globalement, ces CSI semblent avoir constitué des moments bénéfiques de discussion sur le travail de thèse et ont fait l'objet de retours positifs de la part des doctorant.e.s.

- Cependant, il a été constaté, d'une part, que les directeurs n'ont pas systématiquement pris part aux CSI et, d'autre part, que lorsqu'ils étaient présents, ils ne se sont pas toujours absentés pour garantir un temps d'échange entre le ou la doctorante et les membres du CSI. Or il leur semble vraiment important que ces deux temps complémentaires, avec et sans les directeurs et directrices, soient respectés.

→ **Concernant les réunions d'accompagnement des doctorant.e.s par leurs encadrant.e.s**, ils tiennent à rappeler l'importance de la régularité de ces rencontres, et la nécessité qu'elles se fassent à la fois dans une logique de suivi de l'avancée du travail et dans une logique d'accompagnement et de discussion scientifique.

→ Enfin, cette question de l'accompagnement des doctorant.e.s peut également être pensée **à l'échelle de leur insertion dans la vie du laboratoire** et sur ce plan, Camille souligne que nous sommes plutôt content.e.s sur ce plan. Il apparaît notamment que des espaces comme le séminaire général – où les doctorant.e.s sont largement impliqué.e.s dans le rôle de discutant – ou les ateliers de la recherche tels qu'ils ont été relancés l'an dernier nous sont très bénéfiques pour avancer sur le plan scientifique et se sentir partie prenante d'un collectif.

### **Actualités du laboratoire**

Cyrille Harpet présente le budget et la répartition des dépenses, à lire dans le document ci-joint.

Il présente également la répartition des personnels tout confondus par employeurs, à lire dans le document joint.

Sylvie Ollitrault poursuit sur les actualités.

#### • **Mouvements des personnels**

Sortie : **Emilie BILAND-CURINIER**, nommée Professeur à Sciences Po Paris – Membre de l'IUF  
Nouveau membre CNRS – recrutement

**Tom CHEVALIER**, chargé de recherche, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2019.

#### • **Nouveaux doctorants**

3 nouveaux contrats doctoraux

**Annabelle DEMY**, contrat doctoral pluridisciplinaire Rennes 1. Thèse intitulée « Les perturbateurs endocriniens : un enjeu majeur entre science et société » sous la co-direction de Sylvie Ollitrault (Arènes) et Bernard Jégou (Irset).

**Antoine POLICE**, contrat doctoral – MESR contrat ordinaire. Thèse intitulée « La gouvernance multiniveaux des industries émergentes. Une analyse comparative des filières marines en Europe », sous la direction de Romain Pasquier et Renaud Hourcade.

**Suzanne QUINTIN**, Contrat doctoral ARED – Région Bretagne/Université Rennes 2. Thèse codirigée par Bleuwenn Lechaux et Emilie Biland-Curinier, intitulée : « Les appropriations locales des politiques de genre. Ethnographie comparée des personnels municipaux chargés de leur mise en oeuvre (France-Portugal) ».

**Jean-François BEREL**, « Les radicaux en Indre-et-Loire sous la Troisième République pendant l'entre-deux-guerres (1918-1940) », sous la direction de Gilles Richard (Université Rennes 2 / ARENES) (salarié).

**Marlène THOMASSIAN**, « L'activité négociatoire dans le système décisionnel d'un projet urbain de tramway : le cas de l'extension de la ligne B du tramway bordelais », sous la direction de Arnaud STIMEC (salarié).

En cours

**Terrie Tsz Yiu NG**, thèse d'histoire (école doctorale STT) sous la direction de Florent Villard et en codirection avec Emilie TRAN de la Hong Kong Baptist University (université partenaire de l'IEP). Son sujet est le suivant : "Social and Political Activism of Hong Kong Students in the 1970s". Diplômé de la Hong Kong University, il a validé un Master Histoire mention RIMI (Rennes 2 - IEP) l'année dernière. Il est en quête active de financement, notamment auprès du Sir Edward Youde Memorial Fund (HK).

- **Soutenances programmées**

**25 septembre 2019, Tauana Olivia GOMES SILVA, ED STT**, *La participation politique des femmes noires dans les mouvements de gauche pendant la dictature militaire au Brésil (1964-1984)*, Directeurs : Luc CAPDEVILA (Université Rennes 2) & Cristina SCHEIBE WOLFF (Université Fédérale de Santa Catarina/Florianópolis - Brésil). Cotutelle : Université Rennes 2 - Université Fédérale de Santa Catarina/Florianópolis (Brésil).

**8 novembre 2019, Alice PICARD – ED DSP**, *Gouvernement de la visibilité religieuse et reconfiguration des frontières symboliques. La gouvernance de l'islam à travers quatre cas d'étude franco-britanniques*, Directeur : Erik NEVEU (Sciences Po Rennes).

**26 novembre 2019, Thi Ngoc Nhung TRAN – ED DSP**, *Les journalistes nord-vietnamiens lors de la guerre du Vietnam 1955-1975*. Nord Vietnamese Journalists in the Vietnam War 1955-1975, Directeur : Denis RUELLAN (Université Paris-Sorbonne).

**27 novembre 2019, Catherine LAIDIN – ED DSP**, *Quand l'Europe promeut le rural : les programmes LEADER en France et en Italie*, Directeur : Romain PASQUIER (CNRS/ARENES), Co-directrice : Marielle BERRIET-SOLLIEC (AgroSup Dijon, UMR 1041 CESAER, Centre d'économie et de sociologie appliquées à l'Agriculture et aux Espaces Ruraux).

**28 novembre 2019, Anne-Marie THIRION – ED DSP**, *La gouvernance locale des écocités: regard comparatif France-Danemark*, Directeur : Romain PASQUIER (CNRS/ARENES).

**6 décembre 2019, Pierre ROUXEL – ED DSP**, « Faire du syndicalisme ». *Eléments pour une sociologie politique du fait syndical en milieu industriel en France et en Argentine*, Directeurs : Christian LE BART ; co-directeur : Juan MONTES CATO (Univ. Buenos Aires).

**13 décembre 2019, Erwan LE GALL – ED STT**, « Le 47<sup>e</sup> régiment d'infanterie pendant la 1<sup>ère</sup> guerre mondiale », Directeur : Luc CAPDEVILA (Université Rennes 2).

**19 décembre 2019, Marion PORCHERIE – ED DSP**, *Gouvernance et intersectorialité au sein des Agences Régionales de Santé : quel rôle sur les inégalités sociales de santé ?*, Directrice : Jeanine POMMIER (EHESP), co-directrice : Blanche LE BIHAN (EHESP).

Décembre, date à fixer, **Sébastien DURLET – ED EDGE**, *Les managers en quête de sens*, Directeur : Lionel HONORE (Université Polynésie française).

### Début 2020

**23 janvier 2020, Célia BARREZ – ED DSP**, *Que font les acteurs scolaires du « early school leaving » ? Comparaison franco-allemande des interprétations et usages de ce mot d'ordre politique. How do school actors deal with "early school leaving"? A French-German comparison about the interpretations and usages of a political watchword*, Directrice : Patricia LONCLE (EHESP) ; co-directrice : Barbara STAUBER (Univ. Tübingen – Allemagne), thèse en cotutelle.

**Olivier AROMATARIO – ED DSP**, *Les objets connectés, outils d'évolution des comportements en santé*, Directrice : Jeanine POMMIER (EHESP), co-directrice : Linda CAMBON (EHESP).

**Alice BROCHARD – ED STT**, *Parcours de santé de grands adolescents et jeunes adultes atteints de troubles psychiques*, Directeur : Claude MARTIN (CNRS/ARENES).

**Camille GIRAUDON – ED DSP**, *Injonction à la personnalisation et autonomie professionnelle enseignante. Enquête en établissements scolaires sur la réforme Chatel des lycées (2010)*, Directeur : Erik NEVEU (Sciences Po Rennes) ; co-directeur : Bertrand GEAY (Université de Picardie Jules Verne, CURAPP-ESS-UMR CNRS 7319).

**Lila LE TRIVIDIC-HARRACHE – ED DSP**, *Usages de la vie privée et déviances scolaires. Une sociologie du travail de prise en compte « globale » des élèves*, Directrice : Patricia LONCLE (EHESP).

- **Séminaire général**

L'équipe en charge du séminaire général a été renouvelée dans un souci de diversité disciplinaire et institutionnel. La nouvelle équipe est ainsi composée de : Thomas Frinault, science politique, Rennes 2 ; Cégolène Frisque, sociologue, Univ. Nantes ; Delphine Moreau, sociologue, EHESP ; Jean-François Polo, science politique, IEP ; Arnaud Stimec, sciences de gestion, IEP.

Le séminaire général d'ARENES démarre le mardi 24 septembre à l'IEP avec une présentation d'ouvrages publiés dans l'année par les membres du labo et/ou des recherches en cours.

Au programme : **Bertrand Lefebvre**, *L'hôpital en Asie du Sud. Politiques de santé, pratiques de soins*, Rennes, Ehesp, 2019, (codirigé avec Clémence Jullien & Fabien Provost) ; **Erik Neveu** *Activists forever ? Long term impacts of Political Activism*, Cambridge university press, 2019, (codirigé avec Olivier Fillieule) ; **Tom Chevalier**, *La jeunesse dans tous ses États*, Paris, PUF, 2018, (Livre issu de sa thèse) ; **Thomas Aguilera**, « Les conflits autour de la régulation des plateformes de locations touristiques en Europe » (présentation d'une recherche menée avec Francesca Artioli (UPEC) et Claire Colomb (UCL).

Sur l'heure du déjeuner, présentation de posters par des doctorants d'ARENES.

- **Nouvelles des équipes et des chantiers**

#### **Equipe 1 : « Politiques sociales et de santé. Inégalités et Populations »**

Claude Martin revient sur la décision de fusionner le chantier « Ages de la vie et transitions » avec l'équipe et de profiter de cette fusion pour se renommer collectivement :

L'équipe s'appelle donc désormais: « Inégalités Sociales et de Santé aux Ages de la Vie (ISSAV) », avec les mots-clés suivants : solidarités, protection sociale, handicap et perte d'autonomie, enfance-jeunesse, vieillissement, promotion de la santé, santé mentale, vulnérabilité.

Mais il reste encore beaucoup de points à travailler.

1- Tout d'abord le pilotage de l'équipe recomposée. Blanche Le Bihan et Béatrice Valdes ont indiqué, il y a de nombreux mois, qu'elles souhaitaient passer le relai et Claude avait annoncé qu'il le ferait lui aussi dès que la relève sera précisée et stabilisée et la préparation de l'HCERES terminée (fin 2020 par exemple). Il serait donc utile que deux ou trois personnes se manifestent pour cette fonction de coordination et de relance.

2 – Il faut aussi commencer à préparer le bilan du quinquennal. Cette tâche un peu fastidieuse est aussi utile pour recenser ce que nous avons produit collectivement sur la période qui va de janvier 2017 à aujourd'hui, sans oublier ce qui est lancé et devant nous : contrats de recherche, projets en cours, publications, communications, etc., en respectant les formats que nous transmettra Marylène. Claude Martin signale les projets de Marie-Renée Guével sur la petite enfance, la fin des travaux de la chaire enfance en décembre 2020 et le dépôt d'un nouveau projet ANR ORA avec des collègues de Toronto et de Berlin sur "Creating, Transforming and Reproducing Cultural Capital in Global Cities: Cultural Innovation and New Styles of Parenting in Toronto, Paris and Berlin" ; le projet européen ESPN european social policy network renouvelé de 2019 à 2022 et des activités sur handicap et perte d'autonomie dont le séminaire d'équipe. Des choses nouvelles sur enfance jeunesse à prévoir avec l'arrivée de Tom Chevalier.

3 – Il faut lancer aussi la réflexion sur notre projet pour les cinq ans à venir, en pointant les projets mais aussi les priorités thématiques.

Une réunion pour échanger est en cours de programmation.

## **Equipe 2 : « Engagement, vie politique et médias »**

Bleuwenn Lechaux rappelle que la demi-journée de l'équipe 2 du 24 juin 2019 a permis de faire le bilan de l'année et d'énoncer des perspectives. La formule des « ateliers de la recherche », qui avaient été lancés par Sami Zegnani et qui ont été repris par Clémentine Comer et Gildas Brégain, a bien fonctionné. Ils sont un espace de discussion scientifique ouvert à l'équipe 2 et plus généralement au laboratoire. Plusieurs idées ont été avancées pour la prochaine année universitaire (cf. CR de la réunion de l'équipe 2). Guillaume Sabin a également fait le point sur le séminaire « Education et mobilisations sociales » et Gildas Brégain a sollicité l'intérêt des membres pour la thématique des mouvements sociaux transnationaux, leurs transformations dans le long XXe siècle et la question de l'engagement international/transnational ou la comparaison internationale des mouvements sociaux/la circulation internationale de causes ou de formes d'engagement. Plusieurs présentations de recherches ont été faites (celles de Christophe Gimbert, de Christian Le Bart et de Jean-Luc Richard). Les responsables de l'équipe 2 annoncent leur départ prochain de la coordination de l'équipe et font appel aux collègues qui seraient volontaires pour prendre le relais.

Sur les chantiers « Rapports ordinaires au genre » et « Médiatisation, construction des problèmes publics », Béatrice Damian, Eugénie Saitta et Bleuwenn Lechaux réfléchissent actuellement à une reconfiguration des chantiers permettant de créer des passerelles entre les réflexions sur le genre et celles consacrées à la construction des problèmes publics.

### **Equipe 3 : « Institutions et échelles de l'action publique »**

Thomas Frinault souligne que l'équipe 3 « Institutions et échelles de l'action publique », la plus récente et la plus petite en termes d'effectifs, développe une activité collective - au sens où elle mobilise plusieurs de ses membres - qui se décline à travers les initiatives et actions suivantes (liste non exhaustive) :

- un séminaire d'équipe - dont la périodicité mériterait d'être renforcée - mobilisant des intervenants extérieurs ou des chercheurs d'Arènes ;
- une participation aux activités diverses de la chaire TMAP (R. Pasquier & M. Rouzeau) et au séminaire sur l'intercommunalité (T. Tellier) ;
- une contribution collective à la rédaction du Repères La Découverte *Sociologie de Rennes* (coord. R. Pasquier & T. Tellier) ;
- un partenariat avec l'INJEP (financement d'un contrat, comité scientifique de suivi) sur les politiques régionales de jeunesse ;
- l'organisation d'un colloque sur la réforme territoriale (7 & 8 novembre 2019, MSHB) ;
- une intégration à la recherche multisite CREMI portant sur les élections municipales 2020 coordonnée par Rémi Lefebvre & Sébastien Vignon (chercheurs mobilisés Arènes : Benoit Giry, Sébastien Ségas, Thomas Frinault, avec Christian Le Bart pour l'équipe 2).

### **Chantier « Environnement, écologie politique et développement durable »**

Jean-Pierre Le Bourhis rappelle que sur une initiative de Bertrand Lefebvre, l'EHESP et Arènes se sont associés dans l'organisation d'une journée d'études sur le thème : « Pollutions de l'air et (in)action publique. Mesurer et gouverner les toxiques atmosphériques du Nord au Sud ». Cette journée a eu lieu le 4 février 2019 à la MSHB avec plusieurs spécialistes de ces questions (dont le politiste Franck Boutaric), des experts de santé publique, un doctorant consacrant sa thèse à ces questions et des spécialistes de la situation en Inde et en Chine.

**Judith Rainhorn** viendra présenter son ouvrage *Blanc de plomb. Histoire d'un poison légal* à l'EHESP, le lundi 21 octobre 2019. L'IRSET et ARENES co-organisent à la suite de cette conférence un séminaire de recherche afin que les chercheurs intéressés de l'IRSET et d'ARENES puisse venir échanger avec Judith Rainhorn et entre eux sur la thématique de l'ouvrage et plus généralement sur les questions de santé environnement. L'objectif de ce séminaire pluridisciplinaire vise à développer l'interconnaissance entre les chercheurs des deux entités de recherche. Différents angles peuvent être abordés dans les échanges, en référence aux travaux et réflexions des uns et des autres, notamment : sur l'évaluation des risques et expositions, inégalités géographiques et sociales, l'articulation entre santé environnementale et santé au travail, la question des mouvements sociaux et de mobilisations liées au saturnisme et comparaison avec d'autres toxiques...

Un séminaire avec une présentation des thèses en cours est envisagé.

- **Projets et contrats en cours**

#### **PCRD/ANR**

Sur les sept projets soumis à l'appel à projets générique de l'ANR en 2019 (en coordination par les membres d'Arènes ou en partenariat), 1 projet « Jeune chercheur » a été retenu :

**ANR 2019 - MUTADATA - Les mutations du travail politique au prisme des big data** (36 mois - 160 K€). Changes in political work through the prism of big data

Responsable scientifique : **Anaïs THEVIOT**, Maîtresse de conférences, UCO Angers, Arènes UMR 6051.

**Horizon 2020** Commission européenne. *European Network on Long Term Care Quality, Cost Effectiveness and Dependency Prevention*, coordination Jose Luis Fernandez London School of Economics, coordination French team: Claude Martin (2016-2019) (renouvelé 2019-2022).

#### **Autres contrats de recherche sur appels d'offre**

**PROPLAINT : La critique ordinaire des usagers en santé mentale : du processus d'émergence et de traitement des plaintes au sein des établissements sanitaires et médico-sociaux à leurs effets sur l'institution.**

Projet retenu dans le cadre de l'AAP Handicap et perte d'autonomie (session 8) de l'IRESP 2018-2020.

Coordonnatrice du projet : **Emmanuelle Fillion** (EHESP/ ARENES)

Equipe 1 (EHESP/Arènes) : Emmanuelle Fillion (EHESP), Ana Marquès (EPSM Ville Evrard) et Sébastien Saetta (post-doctorant)

Equipe 2 (Université Lyon 2, Centre Max Weber) : Benoît Eyraud (Université Lyon 2), Julie Minoc (doctorante), Lucie Lechevalier Hurard (Université de Lausanne).

#### **ACE : Actions publiques comparées pour les expositions agrégées et cumulées**

##### **Laboratoires ARENES / IRSET / EHESP**

Responsable du projet : **Jean-Pierre Le Bourhis** (CNRS – Arènes)

**L'équipe de ACE** est constituée de membres provenant de deux laboratoires. Elle s'appuie sur un partenariat mis en place depuis 2016 entre chercheurs de l'**EHESP - IRSET** spécialisés en évaluation des risques (Philippe Glorennec, Nathalie Bonvallot) et du laboratoire **ARENES UMR 6051** relevant de la science politique (Renaud Hourcade, travaillant la santé environnementale et les questions méthodologiques ; Jean-Pierre Le Bourhis, sur les politiques de l'environnement et des risques. Elle s'inscrit dans le chantier transversal « Environnement » du laboratoire ARENES.

Budget : 109 k€ (soutien additionnel de la MSH-B) 2018-2020.

**DEMOSTER – Démocratiser la transition énergétique ? Sobriété et précarité énergétiques dans les initiatives de transition : émergence, diffusion et impact des expériences citoyennes dans trois pays européens (France, Espagne, Royaume-Uni), sous la responsabilité de Renaud Hourcade** (avec Doris Buu-Sao, Patrice Diatta, Pierre Wokuri) Programme de recherche *Expérimentations démocratiques pour la transition écologique*, Ministère de la



transition écologique et solidaire, 2018-2020 (35 500 €). (Soutien additionnel de l'UBL : 21 000 €).

**JECOLOQ – La colocation dans les trajectoires résidentielles des jeunes**, financeur Caisse nationale des Allocations familiales. Responsable : **Emmanuelle Maunaye**, 2018-2020 (budget : 13 690 €).

**POTERRI - Politiques territoriales de la petite enfance – implantation des services et prise en compte des inégalités sociales de santé**

Durée : 18 mois à partir du 1er septembre 2018.

Financement IRESP (135 691€) + Conseil départemental 35 (25 000€)

Membres du labo impliqués : **Marie-Renée Guével** (responsable scientifique), François Bissege, Marion Porcherie, Frédérique Quidu, Virginie Muniglia.

### **PROJETS DEPOSES – EN COURS**

Appel d'offres ORA de l'ANR, **projet sur les modes de socialisation et de reproduction sociale des élites digitales dans 3 capitales**. Council Reference: ES/T011637/1

Proposal Title: Creating, Transforming and Reproducing Cultural Capital in Global Cities: Cultural Innovation and New Styles of Parenting in Toronto, Paris and Berlin

Principal Investigator: Professor Scott Davies; **Research Professor Claude Martin**; Professor Susann Fegter; Organisation: University of Toronto ; Department : Ontario Institute for Studies in Educ.

Un projet sur « Les différentes formes de lean management et la santé au travail », dans le cadre de l'appel à projets de recherche 2019 *Santé mentale, expériences du travail, du chômage et de la précarité* de la DRESS, sous la direction de **Arnaud Stimec**.

**Dominique Somme**, projet de création d'un living-lab, qui s'intitulerait « Living Lab Vieillesse et Vulnérabilités » qui se propose de tester les innovations techniques, organisationnelles, managériales, professionnelles, environnementales auprès des personnes âgées hospitalisées ou admises en EHPAD. Cela auprès d'un panel de services/établissements différents dans leur contexte et leurs cultures afin que ces enjeux soient pris en compte dans les conditions de succès ou d'échec de l'implantation ou des effets des innovations testées. Un projet de financement sera déposé auprès d'un consortium d'acteurs (ARS, CHU mais aussi des acteurs privés) pour mener à bien ce projet. Dominique Somme y travaille depuis environ 6 mois. Si ce projet se réalise il permettra d'envisager la réalisation d'études académiques dans ce contexte particulier des personnes âgées hospitalisées ou en EHPAD (peut-être à terme avec un volet domicile mais pas au début). L'idée est de favoriser les études en sciences sociales.

## EUR – Politique de site

Parmi les 81 candidatures déposées lors de cette 2e vague du PIA 3, 24 projets d'EUR ont été retenus. Les écoles universitaires de recherche sélectionnées sur le site rennais sont :

- **CyberSch**, École universitaire de recherche en Cybersécurité de Rennes, portée par l'Université de Rennes 1 ;
- **DIGISPORT** (Digital Sport Sciences), École universitaire de recherche dans le domaine des sciences du sport portée par l'Université Rennes 2 ;
- **GS-CAPS**, Approches créatives de l'espace public, École Universitaire de Recherche dans le domaine de la création et de l'espace public portée par l'Université Rennes 2.

L'Université de Rennes 1 et l'ENSCR sont par ailleurs partenaires de **LumoMat-E**, Matériaux Moléculaires pour l'Electronique Organique, un projet porté par l'Université d'Angers, également lauréat.

Le projet d'EUR déposé sur « Intelligence environnementale » (non retenu), porté par Rennes 1, auquel Arènes a été associé, sera toutefois le moteur d'une dynamique locale inter-unités de recherche pour ouvrir des formations mutualisées et interdisciplinaires sur les enjeux environnementaux.

La création de ces Ecoles universitaires de recherche aura des effets et impacts pour les unités de recherche, pour la formation recherche en Master et doctorant, et sur la reconfiguration des écoles doctorales.

## HCERES – réunions préparatoires depuis mars 2019

Sylvie Ollitrault informe l'Assemblée générale de son investissement dans cette préparation et la restructuration de la politique de site avec ces différentes rencontres et contacts :

- Fabien Thomas, chargé de mission auprès du Directeur Général Délégué à la Science pour la DAPP, Direction rattachée à la DGDS, dont la mission a pour objet, le suivi de la politique de site en qualité d'ADSR ;
- Michel Samson, directeur de l'UMR IRSET, autour du projet stratégique d'établissement de l'EHESP ;
- Nicolas Mérel, directeur de la recherche et de la valorisation au CHU de Pontchaillou ;
- Marie Gaille, référente INSHS pour un groupe de travail sur Santé/Environnement ; Sylvie Ollitrault, désignée membre du groupe de travail « Santé » du CNRS/INSHS ;
- Stanilas Lemestrier, Région Bretagne ; rendez-vous suspendu par la direction de la recherche de l'EHESP en raison de la réunion du 25 juin ;
- Luc Aquilina, porteur EUR et lien avec l'OSUR ;
- Véronique Daubas, responsable du pôle Santé de la MSHB ;
- Leszek Brogowski, vice-président, chargé de la politique de site et des sciences humaines et sociales, UR2 ;

- Pascal Buléon, directeur de la Directeur de la Maison de la Recherche en Sciences Humaines (MRSH - USR 3486) de Caen, sur le pôle environnement/santé/risques, avec l'objectif d'une nouvelle chaire sur « Droits des générations futures », la mise en place d'une nouvelle politique scientifique à l'IEP et le renforcement des liens avec l'UMR ;
- Jean-François Carpentier, vice-président à la recherche et à la valorisation, UR1, sur les EUR.

La transformation du site passera par une dynamique d'interdisciplinarité prônée par le CNRS. Preuve en est, sur chaque pôle thématique de la MSHB, est désigné un référent interdisciplinaire. Le soutien du CNRS est démontré aussi par le déploiement du TGIR PROGEDO. A ce titre, Sylvie Ollitrault remercie Jean-Luc Richard pour son investissement comme référent de l'unité et pour le site. La MSH-B a désormais un rôle fédératif renforcé et constitue une interface avec le Campus Science.

Autres scénarii sur le site : UnIR est ses effets EUR.

Rennes 2 : de nouvelles arrivées sur nos thématiques de recherche, y compris avec le CHU (en psychologie) et inégalités sociales et santé.

### **EHESP : rapprochement IRSET et politique stratégique d'établissement**

L'EHESP a décliné son nouveau projet stratégique d'établissement 2019-2023 avec trois domaines prioritaires identifiés : Organisation, management et performance de notre système de santé ; Environnements et santé ; Santé, populations et politiques publiques.

Sur la base du premier domaine, il pourrait être envisagé un possible rapprochement de l'EA MOS avec Arènes et un renforcement des liens avec l'IRSET.

Alessia Lefébure précise que parmi ces trois axes identifiés que l'Ecole entend muscler, sur le projet de recherche sur les services de santé, une interrogation sur la manière d'articuler les travaux de recherche : doit-il rester la science de gestion (équipe MOS) ou plus s'intégrer dans les sciences sociales. Dans ce cas, plusieurs scénarios : soit une équipe transdisciplinaire, soit le projet est absorbé par l'IRSET ou par Arènes.

Claude Martin souligne que cela doit être évoqué lors de la définition du projet scientifique.

En résumé, Arènes doit être remarquée comme une UMR de site et une niche dans un contexte singulier : -seule dans le Grand Ouest ; - force d'un IEP et de l'EHESP avec une arborescence de soutien institutionnel et jouer une forme d'interdisciplinarité en écho avec la politique scientifique de la MSH-B et la reconfiguration du pôle "Santé" sur Rennes, tout en gardant le creuset des thématiques historiques de l'UMR.

Un des points de vigilance sera de préparer un projet innovant et si besoin chercher à rassembler la science politique à Rennes.

Il est rappelé par Cyrille Harpet que les chantiers peuvent évoluer en tant qu'axes structurants de la recherche de l'unité et que les équipes peuvent se recomposer.

Rappel du calendrier pour la préparation du contrat quinquennal 2022-2026

- 27 septembre 2019 : CS EHESP
- 8 octobre 2019 : validation par la CR de la liste des entités de recherche et d'appui à la recherche à transmettre au HCERES pour évaluation

- CAC du 15 octobre 2019 : examen de propositions sur l'organisation des futures Ecoles doctorales
- Décembre 2019 : transmission des templates par le HCERES
- **10 février 2020 : transmission des dossiers des structures de recherche à la DRI pour examen par les rapporteurs de la CR**
- Mi-février 2020 : validation par le CAC de la liste prévisionnelle des ED à transmettre au HCERES pour évaluation
- 11 mars 2020 : examen par les membres de la CR des dossiers transmis par les entités de recherche
- Juin 2020 : examen des documents finaux par la CR de l'UR1
- Début septembre 2020 (au plus tard) : date limite de dépôt par la DRI des documents finaux sur Pelican.

### **Extension de section (36) et capacité à s'ouvrir à de nouvelles thématiques**

Par une décision portant modification des sections de rattachement de l'UMR 6051, à compter du 1<sup>er</sup> août 2019, les sections de rattachement CNRS sont les suivantes : 40, 36. En termes d'évaluation, on aura donc aussi des représentants de la 36.

### **Projet scientifique de l'UMR pour 2020 et changement de direction**

Jean-Pierre Le Bourhis rappelle la réflexion menée par un collectif rassemblant plus d'une quinzaine de membres d'Arènes soucieux de prendre en charge le travail de préparation du projet scientifique et d'assurer le renouvellement de la direction du laboratoire. Ce travail de réflexion et de programmation est ouvert à tous les membres du laboratoire, enseignants-chercheurs, chercheurs, doctorants et personnels.

La principale information est que ce collectif est prêt, à partir de 2020, à désigner une équipe de direction de plusieurs personnes qui reflétera nécessairement la diversité des tutelles, donc cinq personnes (1 DU et 4 adjoints), soutenue par un groupe plus large qui prendrait en charge des missions spécifiques en soutien. Les tâches ainsi partagées permettraient d'alléger la charge et de mieux refléter la réalité/diversité du labo.

Jean-Pierre Le Bourhis et Christine Guionnet se présentent comme les porte-paroles de ce collectif.

Jean-Pierre Le Bourhis présente le calendrier, une feuille de route pour le projet scientifique et le processus de transition.

#### **Calendrier**

- A compter de cet AG jusqu'à janvier 2020 : **trois réunions** pour rédiger le nouveau projet scientifique en vue de la remise du document le **10 février 2020**.
- Octobre –juin 2020 : mise en place d'une équipe de transition associée à la direction.
- Juin 2020 : élection de la nouvelle équipe pour une entrée en fonction en janvier 2021

## **Transition 2019-2020**

**Préparation du projet scientifique** (octobre 2019-janvier 2020) : trois réunions ouvertes.

Le projet scientifique d'ARENES doit être redessiné en partant des dynamiques du laboratoire et des intérêts de recherche de ses équipes, pour construire une identité forte, visible et autonome par rapport aux demandes institutionnelles (à partir des contrats, thèses et projets portés actuellement ou à venir et perspectives). Dans ce contexte, une réflexion sera nécessaire sur le maintien ou la transformation des équipes et chantiers, de même que sur l'évolution des séminaires (général, méthodologique, par équipe, doctorants, ...).

Les options à clarifier sont :

- le positionnement institutionnel du laboratoire dans le site rennais (rapport aux tutelles : CNRS, EHESP, IEP, UR1, UR2) ;
- l'identité scientifique de l'UMR (thèmes et types de recherche) ;
- le gouvernement du laboratoire et la transparence (conseils, votes, équipe de direction, information) ;
- la politique scientifique en matière de recrutements et d'allocations.

### **Mise en place d'une équipe de transition associée aux échanges d'information et réunions de direction**

#### **Responsables des relations avec les tutelles :**

CNRS : Jean-Pierre Le Bourhis ; EHESP : Virginie Muniglia ; IEP : Benoit Giry, Thomas Aguilera ; UR1 : Christine Guionnet ; UR2 : Sébastien Ségas.

#### **Référents thématiques :**

Doctorants : Christian Le Bart, Claire Visier et Bleuwenn Lechaux ;

Masters : Claire Visier et Thomas Aguilera ;

ITA et RH : Gildas Brégain et Jean-Pierre Le Bourhis ;

Séminaires : Thomas Frinault, Jean-François Polo (et al.) ;

Finances du labo : Renaud Hourcade et Claude Martin ;

Communication : Béatrice Damian-Gaillard, Eugénie Saitta et Jean-Pierre Le Bourhis.

Suite à cette présentation, la discussion est ouverte.

Romain Pasquier indique que cette démarche d'un groupe minoritaire n'induit pas à partager le projet, et qu'il est important de rappeler les lignes rouges à ne pas dépasser : par exemple, la question de l'internationalisation sur le fléchage des postes ; l'inscription du projet scientifique dans l'UnIR, l'établissement expérimental en construction et la politique de site. Il reste très attentif au processus.

Christine Guionnet précise que ce collectif est né pour canaliser ce qui était mécontentement afin de préparer l'avenir du laboratoire, être force de propositions dans un esprit constructif et garder l'hétérogénéité d'une démarche collective.

Luc Capdevila se réjouit de savoir qu'un collectif se dégage pour assurer la transition et que deux d'entre eux en sont déjà une incarnation. De même, Cyrille Harpet déclare que la démarche est bonne à condition de prendre en compte les institutions.

Sur la question des tutelles, des rencontres sont prévues très rapidement pour leur expliquer le processus et apaiser les interrogations.

Brice Noël s'interroge sur l'émergence d'une équipe de direction à partir de ce collectif et comment pourra s'organiser la gouvernance avec cinq directeurs.

Il lui est répondu qu'un vote en Assemblée générale décidera, comme toujours, de l'élection d'un.e directeur/trice et de son équipe.

Il est rappelé par Cyrille Harpet que l'unité comprend 4 ITA, pour lesquels il s'agit de s'appuyer et de valoriser leurs compétences en interne, et ce, dans une équité de la répartition des tâches et de reconnaissance des rôles.

L'AG est appelée ensuite à voter formellement sur le calendrier suivant :

**« Une nouvelle équipe de direction se présentera à l'AG de juin 2020 avec un programme (pour une prise de fonction en janvier 2021) ou, s'il y a défaut de candidat.e.s, à l'AG de juin 2021 (prise de fonction en janvier 2022). L'équipe de direction actuelle travaillera pendant la période transitoire avec le collectif de réflexion de l'Avenir d'ARENES ».**

Pour les membres représentés, deux pouvoirs possibles par personne.

#### **Résultats du vote**

75 votants (25 procurations)

58 votes "OUI, FAVORABLE"

16 votes "NON, DEFAVORABLE"

1 vote blanc

**Il est pris acte du calendrier.**

La séance est levée à 16 h 30