



Assemblée générale -17 septembre 2020

EHESP-MSH B, bâtiment Germaine Tillion - Amphi Robert Castel

15 h – 17 h

Compte-rendu

Membres présents : Thomas AGUILERA, Maurel AHOUNOU, Jean-Marie ANDRE, Martine BARBELENET, Marylène BERCEGEAY, Jean-François BEREL (visio), Magali BIGAUD (visio), Gildas BREGAIN (visio), Eric BRETON (visio), Pierre BURBAN, Arnaud CAMPEON, Luc CAPDEVILLA, Annabelle DEMY, Patrice DIATTA, Cégolène FRISQUE, Philippe GESTIN (visio), Christophe GIMBERT, Marie-Renée GUEVEL, Benoit GIRY, Christine GUIONNET, Cyrille HARPET, Malo HERRY, Renaud HOURCADE, Françoise JABOT, Etch KALALA MABULUKI, Christian LE BART, Madeg LEBLAY, Jean-Pierre LE BOURHIS, Bleuenn LECHAUX, Alessia LEFEBURE, Lila LE TRIVIDIC-HARRACHE, Patricia LONCLE, Dominique MALIESKY, Emmanuelle MAUNAYE, Claude MARTIN, Adrien MEVEL, Maëlle MOALIC-MINNAERT, Delphine MOREAU, Virginie MUNIGLIA, Erik NEVEU, Brice NOEL, Sylvie OLLITRAULT, Romain PASQUIER, Alice PICARD, Jean-François POLO, Fransez POISSON, Marion PORCHERIE, Frédérique QUIDU, Suzanne QUINTIN, Noémie RAPEGNO (visio), Arthur RENAULT, Anne-Cécile RENOUARD, Jean-Luc RICHARD (visio), Marc ROUZEAU (visio), Pierre ROUXEL, Guillaume SABIN (visio), Eugénie SAITTA, Damien SCHRIJEN, Mathias SEGUIN, Alis SOPADZHIYAN, Thibault TELLIER (visio), Jeanne TOUTOUS, Claire VISIER, Pierre WOKURI, Sami ZEGNANI

Membres représentés ayant donné procuration : Tom CHEVALIER à Thomas AGUILERA, Jean-Baptiste COMBES à Frédérique QUIDU, Antoine COUATARMANACH à Cyrille HARPET, Vincent DAIN à Malo HERRY, Béatrice DAMIAN-GAILLARD à Eugénie SAITTA, Brice DANIEL à Malo HERRY, Anatole DANTO à Marylène BERCEGEAY, Emmanuelle FILLION à Delphine MOREAU, Thomas FRINAULT à Christine GUIONNET, Emilie GAILLARD à Romain PASQUIER, Eric GENDREAU à Marylène BERCEGEAY, Camille GIRAUDON à Adrien MEVEL, Blanche LE BIHAN-YOUINOU à Arnaud CAMPEON, Florence LE CAM à Christophe GIMBERT, Sandy MONTANOLA à Eugénie SAITTA, Antoine POLICE à Adrien MEVEL, Gilles RICHARD à Christian LE BART, Sébastien SEGAS à Christine GUIONNET, Léa SENEGAS à Madeg LEBLAY, Dominique SOMME à Sylvie OLLITRAULT, Arnaud STIMEC à

Romain PASQUIER, Anne-Marie THIRION à Bleuwenn LECHAUX, Bénédicte TOULLEC à Bleuwenn LECHAUX, Claire TOUPIN-GUYOT à Sylvie OLLITRAULT, Olivier TREDAN à Christophe GIMBERT, Béatrice VALDES à Arnaud CAMPEON, Claudine VALTAT à Martine BARBELENET, Florent VILLARD à Thomas AGUILERA

Invité.e.s : Alice LAURENT-CAMENA, Emmanuelle LERAY, Nicolas STIRVEN

Ordre du jour

- Présentation du rapport HCERES : le bilan
- Changement de direction : démission et effets sur les instances
- Présentation du projet scientifique et de la nouvelle équipe
- Votes sur le changement de direction et sur le bilan/projet d'Arènes
- Débat sur la mobilisation contre la LPPR et vote sur la transmission du rapport à l'HCERES

Au préalable tous les membres d'Arènes ont reçu le bilan et le projet scientifique tels que présentés dans le rapport d'auto-évaluation pour l'HCERES.

1) Présentation du rapport HCERES : le bilan

Sylvie Ollitault ouvre la séance à 15 h, en regrettant la situation exceptionnelle due au contexte sanitaire COVID 19, et rappelle qu'en raison de la connexion en distanciel de certains membres et des votes électroniques, l'AG devra se terminer à 17h.

Elle poursuit en présentant le bilan.

Arènes, unité historiquement de science politique, affirme son identité d'UMR pluridisciplinaire en sciences sociales s'ouvrant à l'interdisciplinarité sur des thématiques fortes liées à l'environnement et l'écologie politique, la santé environnementale, les politiques publiques sociales, la jeunesse, les faits migratoires, les publics vulnérables. Elle développe des analyses résolument orientées sur l'action publique, la vie politique et la construction sociale des problèmes publics.

Ce laboratoire relève de la section 40 et, depuis avril 2019, de la section 36 (sociologie et droit) du CNRS.

Implantée sur le site rennais et au-delà : Lannion (Rennes 1), Caen (Sciences Po), c'est une unité originale dans le Grand Ouest.

Les dotations 2015-2020

(hors contrats de recherche et financements colloques)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
EHESP	30 000	42 000	42 000	50 000	50 000	50 000
UR1	28 949	28 948	26 126	27 432	28 804	30 244
Autres UR1 (actions incitatives / collab internationales)	1 500	1 300	4 500	9 500	1 000	4 000
CNRS	21 000	20 634	26 000	26 500	28 000	30 000
Autres CNRS (soutien jeune chercheur - SMI)			7 800		6 000	11 000
IEP	15 500	15 000	15 000	15 400	13 240	15 000
UR2	2 800	3 500	4 000	4 300	4 844	4 898
Total	109 749	111 382	125 426	133 132	131 888	145 142

Les trois tutelles les plus investies en terme de ressources financières sont l'EHESP, Rennes 1 et CNRS, puis Sciences Po Rennes et la dotation globale a fortement progressé avec l'apport des contrats doctoraux d'établissement. L'université Rennes 2 est restée partenaire, elle offre une dotation équivalente à celle attribuée aux unités de recherche de l'établissement calculée sur le nombre d'EC et de doctorants impliqués.

Sur le plan des effectifs, il est à déplorer un déficit de rang A : 17 membres sur 64 enseignants-chercheurs et chercheurs CNRS au 1^{er} septembre 2020. Le laboratoire est

essentiellement composé de maîtres de conférences et de doctorants (47), souligne Sylvie Ollitrault.

Depuis 2017, le laboratoire est rattaché à trois écoles doctorales : DSP-ED 599 (Droit Science politique), STT-ED 604 (Sociétés, Temps, Territoires) et EDGE-ED 597 (Sciences économiques et sciences de gestion). Cette répartition éclatée constitue une faiblesse quand il s'agit de se présenter au guichet des financements de thèse.

La production scientifique rapportée à la taille de l'unité est considérable avec une forte proportion d'articles dans des revues scientifiques, mais aussi beaucoup de chapitres d'ouvrages, d'ouvrages et directions d'ouvrages, ce qui correspond à la norme des bilans HCERES d'autres unités de sciences sociales.

Sylvie Ollitrault rappelle que son mandat a été marqué par les recommandations des tutelles et en particulier du CNRS par une lettre de mission en 2017 pour soutenir une politique d'attractivité et construire une identité forte pour Arènes. Les objectifs ont été atteints : consolidation des objectifs communs de développement des tutelles par l'affectation de chercheurs et enseignants-chercheurs sur des thématiques bien identifiées : 4 chercheurs CNRS, 11 enseignants-chercheurs (3 EHESP, 5 Sciences Po, 3 UR1/IUT) et 2 ITA.

Le bilan pour l'auto-évaluation a été transmis pour évaluation de la commission de recherche de l'université Rennes 1 du 15 septembre. Le retour est attendu.

- 2) **Changement de direction : démission et effets sur les instances**

Pour que l'assemblée constitutive procède à l'élection d'une nouvelle équipe de direction, Sylvie Ollitrault doit démissionner de la direction d'Arènes.

Bien que les tutelles académiques de l'unité (EHESP, IEP, UR1) aient vivement souhaité que le calendrier de changement de direction soit respecté (fin 2021), Sylvie Ollitrault annonce sa démission dans l'intérêt de l'UMR et du projet scientifique porté par la direction pressentie et pour respecter le choix collectif.

Dès que cette Assemblée générale aura voté favorablement pour la nouvelle direction, Sylvie Ollitrault n'est plus directrice de l'unité en tant que décisionnaire politique, mais reste cependant déléguataire pour la signature de tous les documents administratifs jusqu'à la décision de nomination par intérim de Jean-Pierre Le Bourhis qui interviendra au plus tard le 31 décembre 2020. La nouvelle équipe prendra alors place pour terminer le mandat quinquennal en cours, par intérim.

Résumé des étapes après cette Assemblée générale :

- transmission aux tutelles rennaises du compte-rendu et des curriculum-vitae du directeur et de ses adjoints, pour validation de la nouvelle direction, le 21 septembre ;

- remontée au CNRS du dossier validé par les tutelles du changement de direction en octobre ;
- renouvellement partiel du conseil d'unité (membres de droit de la direction et de la direction adjointe actuelle sortante), notamment pour examen et décision d'intégration des membres EHESP-RSMS en octobre ;
- décision de nomination par intérim du PDG du CNRS en novembre-décembre ;
- installation de la nouvelle direction par intérim : 1^{er} janvier 2021
- validation par le comité national du CNRS : printemps 2021
- nomination effective de la nouvelle direction (fin de l'intérim), 1^{er} août 2021 ;
- 1^{er} janvier 2022, deuxième mandat de direction (suite processus de renouvellement)
- lancement du projet quinquennal 2022-2026.

3) Présentation du projet scientifique et de la nouvelle équipe

Jean-Pierre Le Bourhis rappelle l'historique du processus collaboratif qui a conduit à la rédaction du projet scientifique d'Arènes 2022-2026.

En juin 2019, une équipe a été chargée par la Direction de l'unité d'organiser la concertation des membres de l'unité pour élaborer la partie projet du rapport d'auto-évaluation HCERES.

Une collecte d'une cinquantaine de questionnaires a été réalisée ensuite auprès des membres de l'unité, tous statuts confondus, afin de connaître leurs projets individuels et collectifs et les suggestions de fonctionnement. A partir du traitement de ces questionnaires, deux réunions de débat, ouvertes à l'ensemble des membres, ont été conduites, le 4 novembre et le 17 décembre 2019, avec invitation de collègues intéressés par une intégration (EHESP). Ce travail a été complété par une réflexion propre à chaque « équipe » et « chantier transversal » pour élaborer un projet scientifique spécifique.

Une série de réunions et d'échanges ont également été consacrés à l'extension du périmètre de l'UMR et au rapprochement avec le groupe RSMS de l'EHESP au cours du premier semestre 2020.

Une dernière phase d'élaboration conjointe a été mise en œuvre à l'été 2020 afin d'inclure des propositions alternatives issues de membres d'Arènes et de prendre en compte des recommandations des établissements de tutelles, demandant en particulier la création d'un axe de recherche spécifique consacré à la « Recherche sur les services et le management de santé » au lieu d'un groupe de recherche transversal. Un espace a ainsi été créé pour les nouveaux entrants par un quatrième axe.

Le choix de structuration opéré pour ce projet 2022-2026 est le suivant : quatre grands axes (ex « équipes » du contrat 2017-2021) comme autant de grands domaines de recherche et d'expertise du laboratoire. Trois d'entre eux, correspondant aux domaines historiques d'Arènes, sont revisités afin de constituer une trame de fond cohérente avec les objectifs scientifiques ; un nouvel axe constitue un développement original pour l'unité, dans la recherche appliquée aux services de santé et leur gestion.

Les trois groupes de recherche transversaux (« chantiers » du précédent contrat) correspondent aux priorités du laboratoire pour construire l'avenir scientifique d'Arènes, attirer des nouveaux membres et développer des synergies originales.

Jean-Pierre Le Bourhis laisse ensuite la parole pour la présentation des axes.

En bref :

Axe 1 – Inégalités sociales et de santé aux âges de la vie (présentation Virginie Muniglia)

Responsables : Tom Chevalier (CNRS), Delphine Moreau (EHESP), Alis Sopadzhiyan (EHESP)

Trois grandes thématiques, s'appuyant sur des projets de recherche collectifs et des réseaux d'échange, structureront la dynamique de l'axe.

- Organisations et professionnels du Welfare
- Expériences et pratiques des usagers, inégalités sociales et de santé
- Ages de la vie et socialisations

L'axe continuera à organiser a minima six séminaires par an afin de présenter les travaux en cours de ses membres

Axe 2 – Mobilisations, espaces publics et médiatiques (présentation Cégolène Frisque)

Responsables : Gildas Brégain (CNRS), Cégolène Frisque (U. Nantes), Guillaume Sabin (U. Rennes 1), Bénédicte Toullec (U. Rennes 1)

Le projet de l'axe 2 s'inscrit dans la continuité des recherches menées ces cinq dernières années tout en renouvelant les terrains et les angles d'approches.

Trois thématiques structurantes, posant chacun singulièrement la question de la visibilité et de l'indivisibilité politique, continueront de nourrir les recherches menées par les membres de l'axe au sein de petits collectifs :

- Interroger la politique par ses marges : ce premier volet s'attache à analyser l'histoire et les pratiques des fractions invisibilisées de l'espace social. A titre

d'exemple : l'histoire du handicap, les pratiques de colocation des jeunes, les demandeurs d'asile...

- Arènes médiatiques : renvoie au rôle des médias et des journalistes dans la construction des représentations politiques : correspondants locaux, journalisme multi-supports, la presse régionale et le numérique...
- Rapports de genre, rapports au genre : à la suite de travaux menés, focalisation sur l'égalité professionnelle et la carrière des femmes journalistes.

Pour la période à venir, les coordinateurs de l'axe proposent de travailler en petits groupes transversaux sur une ou deux nouvelles thématiques émergentes :

- Soit sur la professionnalisation/déprofessionnalisation ;
- Soit sur les circulations transnationales : quelle reconfiguration des territoires et des acteurs locaux ?

C'est le collectif qui choisira d'avancer sur l'un ou les deux projets. Ce travail s'effectuera deux fois par an lors de journées de réflexion collective où chacun sera amené à discuter de ses propres recherches sous l'angle de la thématique étudiée, en vue d'une publication collective.

Une première journée est programmée le 2 octobre pour décider de l'orientation future du travail du groupe (soit travail sur une thématique en particulier, soit sur deux thématiques).

Axe 3 – Action publique, démocratie et territoires en transition (présentation Renaud Hourcade)

Responsables : Thomas Frinault (U. Rennes 2), Renaud Hourcade (CNRS), Arnaud Stimec (Sciences Po Rennes)

Cet axe s'appuie sur une tradition de recherche présente depuis le milieu des années 1990, au sein de l'unité, centrée sur les dimensions territoriales de l'action publique et l'articulation entre niveaux de gouvernement.

Composé majoritairement de politistes, l'axe s'est ouvert à la pluridisciplinarité avec le rattachement de membres issus de la sociologie, de l'histoire, de la géographie, des sciences de gestion et des études d'aires et de civilisations.

L'axe encourage une pluralité de points de vue, d'épistémologies et de perspectives disciplinaires sur les acteurs, les organisations et sur les pratiques des gouvernements : sociologie de l'action publique et des organisations, approches de gestion, économie, histoire du temps présent, études d'aires culturelles.

Trois thématiques principales structurent cet axe :

- Gouvernance, inégalités et territoires en transition
- Démocratie et vie politique du national au local
- Dynamiques gouvernementales et politiques publiques

Axe 4 – Recherche sur les services et le management en santé (présentation Nicolas Sirven)

Responsables : Emmanuelle Leray (EHESP), Nicolas Sirven (EHESP)

L'objet de cet axe Recherche sur les services et le Management de Santé (RSMS), déclinaison de la version anglo-saxonne de la *Health Services Research* (HSR) se donne pour objectif de produire des travaux scientifiques variés et complémentaires qui répondent à la problématique suivante : « Quelles transformations du système de santé sont à l'œuvre ou nécessaires afin de mieux répondre aux besoins de santé actuels et futurs ». Sur le plan méthodologique, le projet scientifique en RSMS s'appuie sur les compétences pluridisciplinaires des chercheurs pour développer des projets transversaux (interdisciplinarité), en particulier autour des questions d'évaluation des politiques publiques, des programmes et des actions de santé, et des innovations dans le système de santé.

Trois thématiques seront privilégiées :

- Accès aux soins, populations vulnérables
- Parcours et acteurs coordonnés sur les territoires de santé
- Programmes de prévention transversaux aux services de santé

Autant que possible, le projet RSMS entend favoriser la complémentarité interdisciplinaire en encourageant le recours aux méthodes mixtes, lesquelles représentent une réponse méthodologique pertinente pour l'évaluation des politiques publiques, des programmes et des actions de santé, et des innovations dans le système de santé.

Les membres de l'axe 4 sont très satisfaits de rejoindre Arènes et contribueront également au groupe transversal sur les « Méthodes mixtes » de l'UMR.

Les groupes de recherche transversaux

- **Genre, santé et construction des problèmes publics** (présentation Bleuwenn Lechaux)

Responsables : Béatrice Damian-Gaillard (U. Rennes 1), Bleuwenn Lechaux (U. Rennes 2), Eugénie Saitta (U. Rennes 1)

Ce groupe de recherche entend tirer profit des acquis de deux chantiers du précédent rapport HCERES : l'un sur les instrumentalisation ordinaires du genre, l'autre sur la construction et la médiatisation des problèmes publics en mobilisant à la fois des spécialistes du genre et des chercheurs investissant des objets situés dans une pluralité d'arènes et de forums : mouvements sociaux, médias, expertise ou encore politiques publiques. L'organisation d'un colloque international (2021) intitulé « Ignorance scientifique, ignorance de genre ? La construction genrée des problèmes de santé

publique » consistera à rassembler ces atouts scientifiques pour établir des passerelles entre différentes traditions de recherche, méthodes et angles d'approche.

- **Méthodes mixtes et épistémologie des sciences sociales** (présentation Thomas Aguilera)

Responsables : Thomas Aguilera (IEP Rennes) et Tom Chevalier (CNRS)

L'objectif de ce nouveau groupe transversal d'Arènes est de combiner deux perspectives afin de contribuer à la formation des chercheur.e.s du laboratoire à une grande diversité de méthodes de collecte et de traitement de données pour la réalisation d'enquêtes en sciences sociales, tout en pensant la mobilisation et l'articulation des méthodes de façon théorique et dans une visée de renforcement des stratégies de recherche individuelles et collectives.

Trois axes seront développés :

- Design de recherche : construction de l'objet, d'un cadrage théorique et d'un système d'hypothèses, problématisation, choix des cas et des méthodes
- Méthodes : présentation, formation à une diversité de techniques de collecte de données et méthodes de traitement (quantitatives et qualitatives)
- Méthodes mixtes : réflexion sur une articulation ou un dépassement de l'alternative entre méthodes qualitatives et méthodes quantitatives.

Un séminaire du groupe sera organisé tous les deux mois sur le format d'une journée et le groupe participera à l'organisation d'une école d'été annuelle sur les questions de design et de méthodes mixtes à destination des jeunes chercheur.e.s en sciences sociales.

- **Politiques des savoirs environnementaux** (présentation Benoit Giry)

Ce projet de groupe transversal se propose de poursuivre la dynamique du chantier « environnement » mis en place en 2016 sur les questions environnementales et écologiques et de jouer un rôle d'animation scientifique en termes de préparation de publications collectives ou la construction de projets de recherche.

Un nouvel axe de travail a été identifié qui consiste à interroger le rôle des savoirs dans le traitement des questions environnementales, les modes de gestion de l'environnement, les politiques publiques, l'action et la compétition politique.

Le groupe de travail se donne pour objectifs : la tenue de réunions de travail tous les deux mois ; la constitution d'une équipe et d'un projet en vue d'obtenir des financements type ANR ; la mise en place de projets éditoriaux pour poursuivre la valorisation engagée au cours des années précédentes.

Gouvernement du laboratoire – direction

Suite à un appel à candidature clos le 22 juin, un seul candidat s'est déclaré : Jean-Pierre Le Bourhis, qui présente sa direction et le gouvernement partagé avec un directoire représentant des axes et tutelles.

La collégialité sera au fondement de la nouvelle équipe de direction avec une organisation multi-niveaux destinée à garantir la circulation de l'information, une décision collective et une présence pérenne sur le terrain.

La direction associera Jean-Pierre Le Bourhis (CNRS, directeur), Thomas Aguilera (IEP, adjoint), Christine Guionnet (UR1, adjointe), Bleuwenn Lechaux (UR2, adjointe), Nicolas Sirven (EHESP, adjoint) et autres représentants des axes et tutelles (Benoit Giry – IEP ; Virginie Muniglia – EHESP ; Sébastien Ségas – UR2 et Arnaud Stimec – IEP).

A cette équipe de direction stricto sensu, s'ajouteront des personnes missionnées sur différentes responsabilités : lien enseignement et recherche (question des masters et des EUR), intégration des doctorants et lien avec les écoles doctorales, relations entre ITA, finances du laboratoire, communication interne et externe, organisation du séminaire général.

Le conseil d'unité verra ses attributions renforcées, avec un positionnement requis sur des sujets centraux tels que les allocations budgétaires, les choix de communication ou le vote des profils scientifiques des postes d'enseignants-chercheurs rattachés à l'UMR. Pour éviter de démultiplier les structures, le conseil d'unité et le conseil d'orientation scientifique devraient constituer un seul organe délibératif.

Gouvernement du laboratoire – fonctionnement

La politique de communication et de valorisation sera renforcée. Il s'agira de pérenniser et de développer la lettre interne, de faire vivre le nouveau site internet du laboratoire de façon plus interactive en incitant les membres à actualiser leur page tout en facilitant la mise à jour des données relatives à l'axe ou le collectif de recherche qu'ils dirigent. Pour la valorisation internationale des informations, des traductions seront réalisées.

L'objectif consistera aussi à centraliser davantage d'informations d'actualité de la direction (réunions diverses, compte-rendus, calendriers, etc) sous la forme d'un intranet, mais aussi des documents clés à disposition des membres de l'unité, comme des informations sur les allocations doctorales, l'aide aux traductions, l'aide aux déplacements, et toute procédure explicative pour faciliter et mutualiser l'information.

Une clarification et une coordination des missions du personnel d'appui à la recherche constitueront une priorité de l'équipe de direction dans les années à venir pour une

meilleure articulation entre les personnels dans le respect des attributions. Des rencontres seront organisées dès la prise de fonctions.

L'animation scientifique sera revue pour une meilleure interconnaissance en organisant les « Journées » d'Arènes avec une présentation plus fréquente des travaux de recherche des membres du laboratoire, tout en conservant les vecteurs actuels d'animation de la recherche que sont le séminaire de rentrée avec présentation des travaux des membres d'Arènes, le séminaire général avec invitations de chercheurs extérieurs au laboratoire, les séminaires des équipes et collectifs de recherche, les colloques et journées d'études, les ateliers de la recherche.

Soutien affirmé aux doctorants et aux activités de recherche. Le séminaire spécifique des doctorants et les ateliers de la recherche resteront deux cadres privilégiés pour l'avancée de la thèse et pour ce qui a trait aux questions méthodologiques avec des journées complémentaires consacrées à l'intégration académique et professionnel. Pour l'insertion extra-académique, une réflexion sera menée pour mieux connaître les débouchés possibles ainsi que pour la diffusion de l'information concernant les propositions de vacations et de participation aux jurys de mémoires.

Les doctorants seront impliqués dans la vie du laboratoire (conseil de laboratoire, animation de l'atelier de la recherche, discussions lors du séminaire général ou de colloques...)

Pour répondre à des demandes formulées, lors des réunions préparatoires à la rédaction du projet scientifique, plusieurs doctorant.e.s seront missionné.e.s dans l'équipe de direction pour réfléchir à la possibilité de rédiger une charte doctorant.e – encadrant.e(s). Les règles de fonctionnement des comités de suivi de thèses seront explicitées et les pratiques homogénéisées.

Pour renforcer le potentiel d'encadrement de nouveaux doctorants, deux pistes seront investies par la direction du laboratoire : demande de supports de poste PR dans tous les établissements tutelles d'Arènes et réflexion sur la politique de soutien et d'incitation envers les MCF pour la préparation de l'HDR.

Suite à cette présentation, l'Assemblée générale est invitée à poser toute question ou à demander des éclaircissements.

Il n'en ressort aucune question, ni aucune demande. Jean-Pierre Le Bourhis propose alors de passer au vote.

Pour garantir les bonnes conditions de vote, la direction a proposé trois modalités de vote :

- vote en séance
- procuration pour les absent.e.s (2 procurations par membre désigné)
- vote électronique pour les membres qui ont suivi la séance en distanciel et qui ont préféré ce vote électronique.

Résultats des votes comptabilisés : 90 votants

1) Nomination de Jean-Pierre Le Bourhis à la direction de l'UMR Arènes :

- Favorable : 80
- Défavorable : 3
- NSP : 3
- Blancs et abstentions : 4

2) Contenu du bilan et du projet de l'UMR ARENES, tels que présentés dans le rapport d'auto-évaluation pour l'HCERES :

- Favorable : 85
- Défavorable : 1
- NSP : 4

Une brève discussion amorcée sur la LPPR et la transmission ou non du rapport d'auto-évaluation à l'HCERES le 6 novembre 2020 est reportée à une date ultérieure et à un vote électronique.

La séance est levée à 17 h.

Marylène Bercegeay

Secrétaire de séance